

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



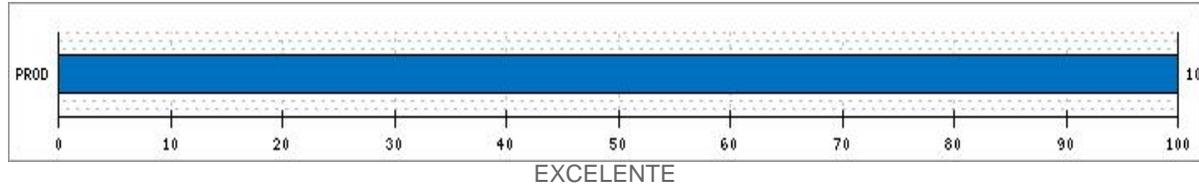
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10006895
Nombres :	ERICK IVAN
Apellidos :	SALAZAR MORENO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	965425481
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DPTO. GESTIÓN DE PROCESOS
Cargo :	ANALISTA FUNCIONAL DE EFICIENCIA OPERATIVA (T)
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	RUBEN ANGEL YALAN RAMIREZ
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1976-08-13

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.33	3.67	3.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.00	4.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.33	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.29%	4.00	3.33	3.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.67	3.33	3.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.28%	4.00	3.33	3.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					3.62
Promedio en Porcentaje :					72.38%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cartillas elaboradas en los plazos establecidos >= 100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Documentos de control de cambios elaborados dentro de los plazos establecidos >= 100% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
3	Documentos normativos elaborados dentro de los plazos establecidos >=100% EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cartillas elaboradas en los plazos establecidos >= 100%

Autoevaluación : El día 26 de setiembre de 2016 publicó la Cartilla de N° CTL-CU-01 "Cartilla Operativa - Generación de Scoring SPLAFT para nuevos clientes". El día 29 de setiembre de 2016 se realizó la capacitación convocada por la División de Recursos Humanos a los Administradores de Agencias y Asesores de Negocios sobre la incorporación de la Calificación del Nivel de Riesgos LA/FT del Cliente (Scoring).

Supervisor : Cumplió el objetivo

2 Documentos de control de cambios elaborados dentro de los plazos establecidos >= 100%

Autoevaluación : Con la finalidad de atender la implementación sobre la incorporación de la Calificación del Nivel de Riesgos LA/FT del Cliente (Scoring), basados en una metodología establecida por la Oficina de Cumplimiento conjuntamente con la consultora Lozano Vila y Asociados, de conformidad con la Resolución S.B.S. N°2660-2015 "Reglamento de Gestión de Riesgos de Lavado de Activos y del Financiamiento del Terrorismo, se elaboró y entregó a la División de Tecnología el documento funcional GP-DF12-2016, con fecha 20 de mayo de 2016. Asimismo, el 01 de Junio de 2016 se entregó a la División de Tecnología el documento de alcance a consultas realizadas por TI.

Supervisor : Cumplió objetivo

3 Documentos normativos elaborados dentro de los plazos establecidos >=100%

Autoevaluación : La fecha de publicación del documento normativo MPP NBP-CU-02 MPP del Sistema de Prevención y Gestión de los Riesgos de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, versión 1, fue el día 1 de Julio de 2016. El pase a producción del software Sentinel se realizó el 30 de setiembre del 2016. La implementación del proyecto y la publicación del MPP se realizó dentro de los plazos previstos, cumpliéndose en su integridad con los compromisos del Plan de Adecuación presentado a la SBS con fecha 24.09.2015.

Supervisor : Cumplió el objetivo

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Se obtuvo 19 de nora como promedio. Resultado de exámenes virtuales de acuerdo a la información proporcionada por Recursos Humanos.

Supervisor : Cumplió objetivo

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Proactivo, Predispuesto a los cambios y generación de ideas que generen una mayor eficiencia en el resultado de los objetivos Experiencia en el conocimiento del negocios y del puesto que permite apoyar a los demás.

Indique 2 fortalezas del colaborador

Proactivo, Predispuesto a los cambios y generación de ideas que generen una mayor eficiencia en el resultado de los objetivos Experiencia en el conocimiento del negocios y del puesto que permite apoyar a los demás.

Indique 2 debilidades del colaborador

Vehemente

Indique 2 debilidades del colaborador

Vehemente

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

1. Capacidad para relacionarse 2. Conocimiento del Negocio Bancario

Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Capacidad para relacionarse 2. Conocimiento del Negocio Bancario

Indique 2 debilidades del colaborador



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-02-22

Comentarios del Jefe:

Se converso con el colaborador quien estuvo de acuerdo con su evaluación y se comprometió a continuar superandose en beneficio personal y de la institución

EVALUADO

EVALUADOR

