

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 09:09:50** hasta el **2017-02-10 10:24:41**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41805467
Nombres :	FREDY
Apellidos :	ALEJANDRO HUANCA
Dirección :	JR PLUTON 129
Teléfono :	6712200
Celular :	987755757
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. TECNOLOGÍA
Cargo :	ESPECIALISTA EN PCN
Nivel Jerárquico :	PROFESIONAL
Jefe Inmediato :	JUAN CARLOS MIRANDA TARAZONA
Área de Estudio :	ING. ELECTRÓNICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1983-02-04

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.33	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.86
Promedio en Porcentaje :					97.14%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualizaciones normativas EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Planes de Acción BUENO	20%	0.00	80.00	80.00
3	Pruebas de continuidad BUENO	25%	50.00	80.00	80.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	0.00	100.00	100.00
5	Tiempo de entrega de planes EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					91.00
Promedio en Porcentaje :					91.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualizaciones normativas

Autoevaluación : Se ejecutó la actualización y alineamiento con el Sistema de Gestión de Continuidad de Negocio del Plan de recuperación de TI y el Manual Operativo de Sistemas, adicional se procedió a la revisión de 7 normas de producción (Manuales operativos, Procedimientos y Normas ver Anexo4) que permitan asegurar la estandarización de las actividades que permitirán asegurar la continuidad de las operaciones en el departamento de Producción de Sistemas.

Supervisor :

2 Planes de Acción

Autoevaluación : Los planes de acción se reportan y visan con el coordinador de riesgos 3 primeros días de cada mes.

Supervisor :

3 Pruebas de continuidad

Autoevaluación : Para el periodo 2016 se programaron las pruebas de continuidad en 8 bloques en los cuales se puso a prueba los planes de continuidad de los servicios detallados en el anexo 1. Basado en el indicador de # de pruebas realizadas/# de pruebas ejecutadas se obtuvo una efectividad del 90%; debido a la cercanía de la prueba integral y el pase a producción del proyecto del Core la última prueba se canceló ejecutándose 7 pruebas del total.

Supervisor :

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Se realizó el cumplimiento de las reuniones de riesgos, análisis de riesgos y participación de exámenes de capacitación.

Supervisor :

5 Tiempo de entrega de planes

Autoevaluación : Los planes de trabajo para las pruebas de continuidad se entregan y visan con las jefaturas de Producción, Seguridad informática y Riesgos 5 días antes de la ejecución de las pruebas.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

2 fortalezas: Compromiso Responsabilidad

Indique 2 fortalezas del colaborador

2 fortalezas: Compromiso Responsabilidad

Indique 2 debilidades del colaborador

No tengo debilidades.

Indique 2 debilidades del colaborador

No tengo debilidades.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

compromiso, responsable

Indique 2 fortalezas del colaborador

compromiso, responsable



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 5 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con la calificación realizada por parte de mi Jefatura; los resultados me permitirán mejorar mis competencias y desarrollar mi habilidades personales.

Fecha: 2017-03-01

Comentarios del Jefe:

Fredy es un profesional que destaca por su compromiso y responsabilidad.

EVALUADO

EVALUADOR

