

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales

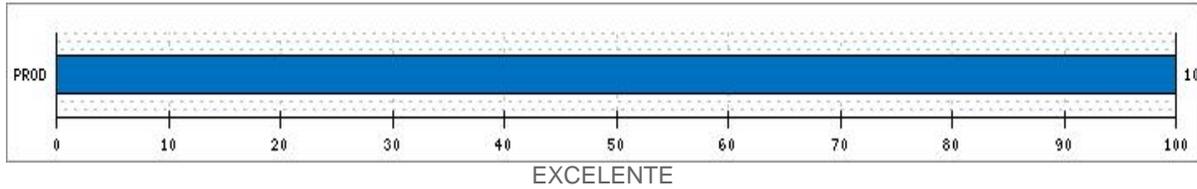


EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43666412
Nombres :	FERNANDO ENRIQUE
Apellidos :	VIAÑA TRIVELLI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. RECURSOS HUMANOS
Cargo :	ASISTENTE DE COMUNICACIONES
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	SERGIO YURI RICARDO ROJAS DEL SOLAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS


	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.33	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.33	4.33
5	INNOVACION COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	5.00	5.00	5.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.67	4.67	4.67
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.67
Promedio en Porcentaje :					93.33%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Ahorro actividades del personal >= 20% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	ANS cumplidos >= 80% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
3	Cantidad de Actividades del programa de venta promocionales >= 5 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
4	Cotización por actividad de integración RRHH >= 3 EXCELENTE	10%	100.00	100.00	100.00
5	Porcentaje de actividades encuestadas >= 100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Ahorro actividades del personal >= 20%**

Autoevaluación : Se ahorró un 27% del presupuesto asignado. (Presupuesto: S/. 424,500 - Ejecutado: S/. 311,344 - AHORRO: S/. 113,156)

Supervisor : Se logró un ahorro del 27% del presupuesto asignado. Fuente: Ejecución presupuestal de gastos de Personal Dpto. Planeamiento y EE.EE.

2 ANS cumplidos >= 80%

Autoevaluación : Se llegó al porcentaje acordado de 80%.

Supervisor : La meta fue llegar al 80% en los ANS respecto de los requerimientos de comunicaciones provenientes de las diversas unidades organizativas.

3 Cantidad de Actividades del programa de venta promocionales >= 5

Autoevaluación : Se realizaron 3 ventas de Bimbo extendidas a agencias en Lima, 1 de Cineplanet y 1 de Circo sobre hielo para la Agencia Arequipa. Total: 5

Supervisor : Se logró extender promociones con venta de productos Bimbo a agencias en Lima (3 oportunidades), así como una venta de entradas de Cineplanet y una venta promocional para Arequipa Circo sobre hielo.

4 Cotización por actividad de integración RRHH >= 3

Autoevaluación : Se consiguieron 5 cotizaciones: 2 de karaoke, 2 de buffet y 1 de bowling.

Supervisor : Se armaron 5 cotizaciones para proponer actividades de integración. El compromiso era presentar 3

5 Porcentaje de actividades encuestadas >= 100%

Autoevaluación : Se realizaron 4 actividades de integración: Full Day, Día del Niño, Fiesta de fin de año y Navidad de los niños. En todas se realizaron encuestas post evento, las cuales fueron tabuladas y presentadas al jefe inmediato.

Supervisor : Se realizaron encuestas de las actividades de integración del Banco que fueron 4.

6 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : El promedio de los tres exámenes fue de 19. El puntaje fue enviado por la Sección Desarrollo Humano.

Supervisor : El promedio alcanzado fue mayor de 17 llegando a 19 de puntaje.

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

Me considero CREATIVO y ADAPTABLE

Indique 2 debilidades del colaborador

1. Falta de motivación porque siempre somos los últimos en enterarnos de todas las decisiones y proyectos de RR.HH. 2. Considero que el hecho de que no me gusta hacer mucha luz respecto a mis éxitos o eficiencia, me puede jugar en contra en un futuro.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Disposición y compromiso para aportar como equipo Creatividad

Indique 2 debilidades del colaborador

Algo resistente a opiniones diferentes a la suya puede obstaculizar una visión más amplia del tema. Falta de motivación para proponerse nuevos retos



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Evaluado:

Conforme al feedback y me comprometo a cumplir con los 4 acuerdos.

Fecha: 2017-02-28

Comentarios del Jefe:

Compromisos para mejorar los resultados frente a los clientes internos y objetivos de nuestra unidad organizativa: 1.- Hacer saber al cliente interno que su requerimiento es importante para nosotros. 2.- Menor resistencia a los procesos o acciones dispuestas por jefaturas 3.- Trabajar en fortalecer relaciones con grupos de interés internos 4.- Aportar con propuestas de innovación para la integración.

EVALUADO

EVALUADOR

