

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-09 03:50:30** hasta el **2017-03-15 12:21:43**



Datos Personales



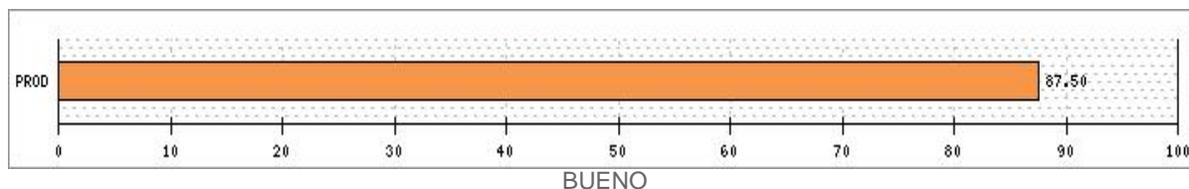
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43325502
Nombres :	MARIA CRISTINA
Apellidos :	MORALES MEZZICH
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	JEFE DE UNIDAD CUENTAS POR PAGAR
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	HORTENCIA VALDERRAMA TORRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.33	4.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.28%	4.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	5.00	5.00
5	INNOVACION COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.28%	4.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.29%	4.00	5.00	5.00
8	COMENTARIO NO DESARROLLADA	0.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					4.62
Promedio en Porcentaje :					92.38%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Demostativo contable realizado dentro del plazo establecido >=100% EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Impresión de libros de AF2014 y 2015 >=100% INSATISFACTORIO	25%	50.00	50.00	50.00
3	Inventario anual >=100% EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					87.50
Promedio en Porcentaje :					87.50%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Demostrativo contable realizado dentro del plazo establecido >=100%

Autoevaluación : En el informe presentando, se envía los pantallazos con las fechas.

Supervisor :

2 Impresión de libros de AF2014 y 2015 >=100%

Autoevaluación : Los libros se encontraban descuadrados, se gestiona con sistemas para que estos fueran revisados y cuadrados según balance.

Supervisor :

3 Inventario anual >=100%

Autoevaluación : Se presenta en el informe acta.

Supervisor :

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Se adjunta constancia de nota en informe.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador
responsable persistente

Indique 2 debilidades del colaborador
impaciente renegona

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador
Experiencia en el Banco Conocimiento de su especialidad Se adapta al cambio Responsable

Indique 2 debilidades del colaborador
Mejora en la administración de sus tiempos



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 6 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-15

Comentarios del Evaluado:

mE COMPROMETO A MEJORAR MI DESEMPEÑO.

Fecha: 2017-03-15

Comentarios del Jefe:

se acordó mejoras en el desempeño del Colaborador

EVALUADO

EVALUADOR

