

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



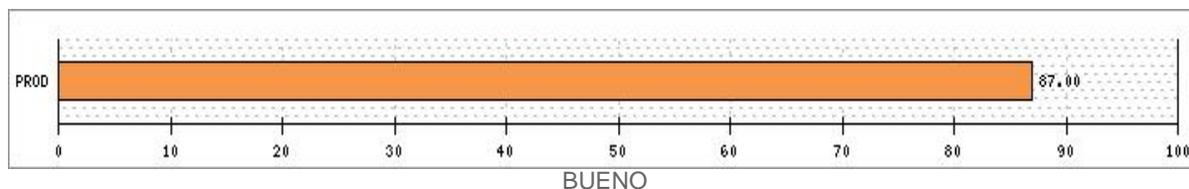
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	29677227
Nombres :	MARIA ANGELA
Apellidos :	MADUEÑO CUADROS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AREQUIPA
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASESOR DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	OSCAR AUGUSTO ALCAZAR EGUILUZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.20%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.67	4.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.67	4.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	3.67	3.67	3.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.00	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	3.67	4.00	4.00
Promedio :					4.43
Promedio en Porcentaje :					88.57%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Depósitos a Plazo Fijo >= S/. 300M EXCELENTE	25%	0.00	100.00	100.00
2	Depósitos CTS >= S/. 50M EXCELENTE	10%	0.00	100.00	100.00
3	Desembolso Neto Maxipréstamo >= S/. 30M EXCELENTE	25%	0.00	100.00	100.00
4	Reducción de files por regularizar >= 50% EXCELENTE	15%	0.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos BUENO	15%	0.00	80.00	80.00
6	Tarjeta de créditos colocadas >= 12 INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					87.00
Promedio en Porcentaje :					87.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Depósitos a Plazo Fijo >= S/. 300M

Autoevaluación :

Supervisor : Captó más de S/. 300M

2 Depósitos CTS >= S/. 50M

Autoevaluación :

Supervisor : Se captó más de 06 clientes haciendo un total de S/. 62,093

3 Desembolso Neto Maxipréstamo >= S/. 30M

Autoevaluación :

Supervisor : Logró desembolsar S/. 38,000

4 Reducción de files por regularizar >= 50%

Autoevaluación :

Supervisor : No hubo ningún file por regularizar al cierre del 2016

5 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : No hubo evaluación en provincias, se consigna el porcentaje del banco

6 Tarjeta de créditos colocadas >= 12

Autoevaluación :

Supervisor : Logro colocar 02 tarjetas de crédito

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador
puntualidad orden

Indique 2 debilidades del colaborador
mejorar para cumplir tareas multiples repartir mejor mi tiempo

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador
- Muy responsable _ Bien ordenada

Indique 2 debilidades del colaborador
- Falta de sonrisa a veces



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-03

Comentarios del Jefe:

Maria Angela es una excelente Asesora Comercial de las Bancas Convenios y Personas Civiles; es ordenada, responsable y eficiente en su trabajo diario, atributos reconocidos por los clientes externos

EVALUADO

EVALUADOR

