

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-09 06:13:00** hasta el **2017-02-20 10:13:22**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

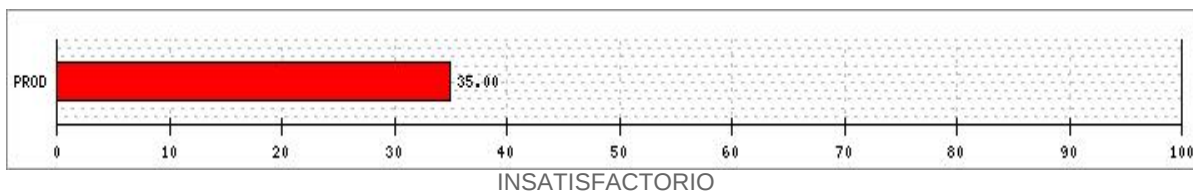
No. Identificación :	05382772
Nombres :	MIRIAM
Apellidos :	TELLO DUEÑAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	IQUITOS
Departamento :	DIV. BANCA PERSONAS Y CONV. INSTITUCIONALES
Cargo :	GESTOR COMERCIAL FFAA Y PNP
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	HADRIA LUISA ORBE PEIXOTO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.20%	5.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	5.00	3.33	3.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.67	3.67	3.67
Promedio :					4.05
Promedio en Porcentaje :					80.95%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Servicio >= 90% BUENO	5%	80.00	80.00	80.00
2	Incremento de Colocaciones Directas: de la División >= S/.95MM BUENO	10%	80.00	80.00	80.00
3	Monto de Ventas Netas >= S/.3,493M INSATISFACTORIO	55%	0.00	0.00	0.00
4	Morosidad BUENO	5%	80.00	80.00	80.00
5	Provisiones por Créditos BUENO	5%	80.00	80.00	80.00
6	Rentabilidad >= 25% INSATISFACTORIO	5%	0.00	0.00	0.00
7	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					35.00
Promedio en Porcentaje :					35.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Calidad de Servicio $\geq 90\%$** **Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 1 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 96.5%**Supervisor :****2 Incremento de Colocaciones Directas: de la División $\geq S/.95MM$** **Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 2 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 98.5%**Supervisor :****3 Monto de Ventas Netas $\geq S/.3,493M$** **Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 3 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 46%**Supervisor :****4 Morosidad****Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 4 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 91%**Supervisor :****5 Provisiones por Créditos****Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 5 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 95.4%**Supervisor :****6 Rentabilidad $\geq 25\%$** **Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 6 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 77.6%**Supervisor :****7 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :** CON RESPECTO AL INDICADOR No. 7 SE OBTUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%**Supervisor :** nota: 19**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

mis fortalezas habilidad y tolerancia

Indique 2 debilidades del colaborador

mis debilidades la confianza ..

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

La colaboradora es responsable, perseverante

Indique 2 debilidades del colaborador

Se altera rapidamente, es impaciente



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-22

Comentarios del Evaluado:

Para este 2017 en mi nuevo cargo me comprometo a cumplir las metas y funciones que el banco me asigne.

Fecha: 2017-02-22

Comentarios del Jefe:

La colaboradora se compromete a cumplir las metas asignadas en este nuevo cargo a desempeñar en el 2017.

EVALUADO

EVALUADOR

