

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-14 05:06:10** hasta el **2017-02-24 14:37:49**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

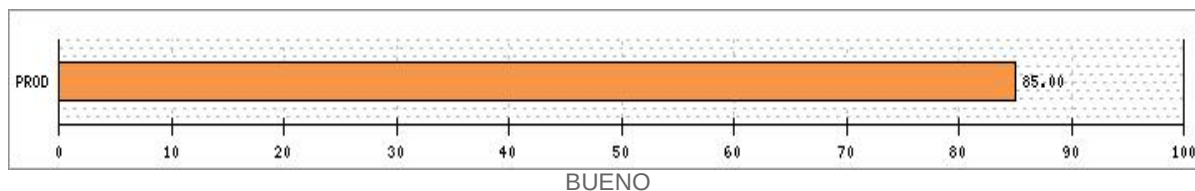
No. Identificación :	29529435
Nombres :	MARIA EUGENIA
Apellidos :	RODRIGUEZ HERRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AREQUIPA
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASESOR DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	OSCAR AUGUSTO ALCAZAR EGUILUZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.20%	4.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	3.67	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	3.67	3.67	3.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	3.67	3.67	3.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.00	4.33	4.33
Promedio :					4.05
Promedio en Porcentaje :					80.95%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Depósitos a Plazo Fijo >= S/. 300M EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
2	Depósitos CTS >= S/. 50M INSATISFACTORIO	10%	100.00	50.00	50.00
3	Desembolso Neto Maxipréstamo >= S/. 30M EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Reducción de files por regularizar >= 50% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
6	Tarjeta de créditos colocadas >= 12 INSATISFACTORIO	10%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					85.00
Promedio en Porcentaje :					85.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Depósitos a Plazo Fijo >= S/. 300M****Autoevaluación :** SE ALCANZO LA META SEÑALADA**Supervisor :** En base a las campañas de captación de fondos logró el objetivo**2 Depósitos CTS >= S/. 50M****Autoevaluación :** SE ALCANZO LA META SEÑALADA**Supervisor :** Se abrieron cuentas pero no se llegó al objetivo**3 Desembolso Neto Maxipréstamo >= S/. 30M****Autoevaluación :** SE HIZO COLOCACIONES POR UN MONTO DE S/.69158.95 EN PRESTAMOS PNP**Supervisor :** Se logró el objetivo**4 Reducción de files por regularizar >= 50%****Autoevaluación :** SEGUN ULTIMO INFORME DE UNIDAD CENTRAL DE CLIENTES NO HAY NINGUNA FILE POR REGULARIZAR,**Supervisor :** No se reportó ningún file pendiente por regularizar del año 2016**5 Riesgo operacional > 17 puntos****Autoevaluación :** SE ALCANZO NOTA APROBATORIA EN LOS EXAMENES DE RIESGO OPERACIONAL**Supervisor :** Logré una nota promedio de 20 puntos**6 Tarjeta de créditos colocadas >= 12****Autoevaluación :** SE REALIZO EVALUACIONES A CLIENTES PERO NO CALIFICARON**Supervisor :** No se logró el objetivo**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Indique 2 fortalezas del colaborador**

LEAL, DISCRETA Y PERSEVERANTE

Indique 2 debilidades del colaborador

EXIGENTE Y DESCONFIADA

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

- Es muy responsable - Es ordenada en su trabajo

Indique 2 debilidades del colaborador

- A veces un poco callada



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-03

Comentarios del Jefe:

Maria Eugenia se desempeña muy bien en la posición de Asesora Comercial, conoce muy bien los procedimientos y atiende a los clientes externos en forma oportuna, amable y asesora

EVALUADO

EVALUADOR

