

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	29214319
Nombres :	OSCAR NICOLAS EUJENIO
Apellidos :	RAMOS HERRERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AREQUIPA
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	WALTER WENCESLAO AMEZQUITA RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.20%	5.00	3.33	3.33
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	5.00	4.00	4.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	5.00	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.00	3.67	3.67
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	5.00	3.67	3.67
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.67	3.33	3.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.67	3.67	3.67
				<b>Promedio :</b>	<b>3.62</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>72.39%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Abastecimiento de materiales y útiles de Oficina >=90% EXCELENTE	40%	100.00	100.00	100.00
2	Expedición entrega y despacho >=90% BUENO	45%	100.00	80.00	80.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
				<b>Promedio :</b>	<b>91.00</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>91.00%</b>

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Abastecimiento de materiales y útiles de Oficina $\geq 90\%$

**Autoevaluación :** Se ha cumplido con el abastecimiento oportuno de las agencias de Arequipa, en relacion a los utiles de oficina.

**Supervisor :** Efectivamente se cumple con el objetivo, continuar igual para este año, salvo algunos retrasos en los envíos de Lima

##### 2 Expedición entrega y despacho $\geq 90\%$

**Autoevaluación :** Se ha cumplido con el oportuno envío y recepcion de documentos de Arequipa-Lima y Lima-Arequipa, así como la entrega de dicha documentacion a los destinatarios.

**Supervisor :** Se cumple con el envío y recojo de las valijas, salvo algunos contratiempos en los con el envío de documentos de otras agencias

##### 3 Riesgo operacional $> 17$ puntos

**Autoevaluación :** Se obtuvo un puntaje de 17 en a envaluacion integral de riesgo, por lo que la meta se alcanzo al 100%

**Supervisor :** Continuar con el mismo esfuerzo

#### Comentarios de Competencias

#### AUTOEVALUACIÓN

**Indique 2 fortalezas del colaborador**  
innovador y perseverante

**Indique 2 debilidades del colaborador**  
desconfiado y desorden

#### SUPERVISOR

**Indique 2 fortalezas del colaborador**  
OPORTUNO Y SENCILLO

**Indique 2 debilidades del colaborador**  
SE OLVIDA FACILMENTE Y ES UN POCO LENTO



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Jefe:

Con ésta evaluación se requiere reforzar las tecnicas de trabajo y ayudarte mucho en tu desempeño, sigue para adelante

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

