

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 11:09:27** hasta el **2017-02-17 12:43:43**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

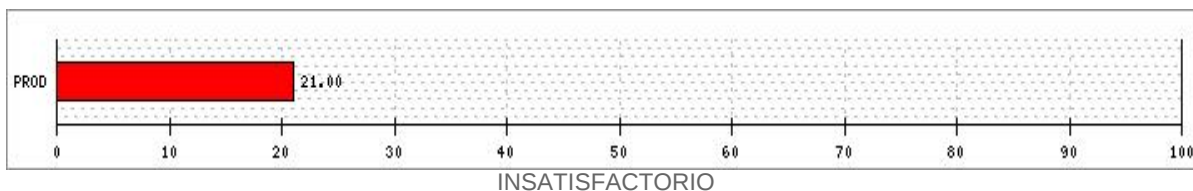
No. Identificación :	10340248
Nombres :	IVAN WILLIAM
Apellidos :	SANGUINETTI WELSKE
Dirección :	CALLE ADRIANA BUENDIA 135 RIMAC
Teléfono :	3386840
Celular :	998453234
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LIMA - AGENCIAS
Departamento :	DIV. BANCA PERSONAS Y CONV. INSTITUCIONALES
Cargo :	GESTOR BANCA PERSONAL
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	JOSE ANTONIO CAMPOS QUINTANA
Área de Estudio :	COMERCIO INT./EXT.
Escolaridad :	TERCEARIO
Fecha de Nacimiento :	1970-12-15

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.20%	5.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.00	4.00
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.00	3.67	3.67
Promedio :					4.00
Promedio en Porcentaje :					80.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Servicio >= 90% BUENO	8%	80.00	80.00	80.00
2	Incremento de Colocaciones Directas: de Convenios Civiles >= S/.1.6MM INSATISFACTORIO	20%	0.00	0.00	0.00
3	Monto de Ventas Netas >= S/.2,152M INSATISFACTORIO	50%	0.00	0.00	0.00
4	Morosidad INSATISFACTORIO	8%	0.00	0.00	0.00
5	Riesgo operacional >17 puntos EXCELENTE	15%	0.00	100.00	100.00
Promedio :					21.00
Promedio en Porcentaje :					21.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Servicio >= 90%**Autoevaluación :** CUMPLIMIENTO ACEPTABLE (cumple entre 90% y 99% de la meta)**Supervisor :** Calidad de servicio**2 Incremento de Colocaciones Directas: de Convenios Civiles >= S/.1.6MM****Autoevaluación :** incumplimiento (menos del 80% de la meta)**Supervisor :** Incremento en las colocaciones resultado obtenido 4.0**3 Monto de Ventas Netas >= S/.2,152M****Autoevaluación :** incumplimiento menos de 80%**Supervisor :** Monto de Ventas Netas 1,024 MM**4 Morosidad****Autoevaluación :** incumplimiento menos 80% de la meta**Supervisor :** Morosidad 6.36**5 Riesgo operacional >17 puntos****Autoevaluación :** incumplimiento menos de 80% de la meta**Supervisor :** Riesgo Operacional nota 19

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

la lucha y perseverancia de tener una buena relacion con clietes y cumplir metas

Indique 2 debilidades del colaborador

ser confiado y dar sin pedir nada a cambio

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Positivo ordenado

Indique 2 debilidades del colaborador

Adaptarse mas rapido a los cambios Ser Mas cauteloso



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

