

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 03:23:11** hasta el **2017-02-10 15:15:47**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41251085
Nombres :	DANILO JESUS
Apellidos :	GARCES SIU
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE VALORES Y CUSTODIA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	ROBERT SILVA ULLILEN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.20%	5.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.67	3.67	3.67
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.67	3.33	3.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.33	3.33	3.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.00	3.67	3.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	14.30%	4.33	3.67	3.67
Promedio :					3.81
Promedio en Porcentaje :					76.19%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización de Base de Datos Judicial >= 90% EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
2	Creación de una "Base de Datos de Convenios" >= 1 BUENO	30%	50.00	80.00	80.00
3	Depuración diaria de Pagarés cancelados >= 90 % EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Envío de correos sobre documentos ingresados a la boveda>=95% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional >17 EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					94.00
Promedio en Porcentaje :					94.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualización de Base de Datos Judicial $\geq 90\%$

Autoevaluación : Se mejoró y se actualizó el contenido y la estructura del archivo, agregando el estado actual del documento valorado,

Supervisor : Cumplió con la actualización de la base de datos de los documentos judiciales conforme a lo establecido.

2 Creación de una "Base de Datos de Convenios" ≥ 1

Autoevaluación : La unidad de convenios, no envía los listados de ingresos de pagarés convenio y solo se tiene desde el año 2013 hasta mediados del 2016. Aunque aún están pendientes algunos meses de 2015 y 2016 de parte de la unidad de convenios, para poder actualizar la base de datos en mención.

Supervisor : Aun se tiene pendiente la recepción de documentos convenios vigentes que se encuentran en la Unidad de Convenios. Se tiene que hacer un seguimiento en coordinación con el Área responsable para la entrega de los expedientes en sus fechas que corresponden.

3 Depuración diaria de Pagarés cancelados $\geq 90\%$

Autoevaluación : Se aprovechó el arqueo de valorados realizado para depurar los valorados mencionados.

Supervisor : Cumplimiento conforme con la depuración de los pagares cancelados.

4 Envío de correos sobre documentos ingresados a la bóveda $\geq 95\%$

Autoevaluación : Se envió un archivo general de los ingresos llevados durante el 2016 a mis jefes inmediatos.

Supervisor : Cumplió con la meta establecida.

5 Riesgo operacional > 17

Autoevaluación : Se sacó una nota de 20 en las 3 pruebas, cumpliendo satisfactoriamente con el objetivo especificado.

Supervisor : Cumplió en alcanzar la meta establecida.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador**

Colaborador y proactivo.

Indique 2 debilidades del colaborador

Vehemente y un poco desorganizado.

SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador**

1.- Honesto, leal. 2.- Aprende rápido adaptable.

Indique 2 debilidades del colaborador

1.- Distruido. 2.- Impaciente poco tolerable.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-13

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con la nota de la evaluación; se debe seguir mejorando los objetivos ya cumplidos y se trabajará para plantear nuevas mejoras en nuestra área. Se seguirá comunicando con la unidad de convenios para que se regularice los archivos pendientes y poder agregarlos a nuestra base de datos.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

