

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42478460
Nombres :	EDUARDO GEOVANY
Apellidos :	TORRES AGUILAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE VALORES Y CUSTODIA
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	FREDY VIDAL LEON ALARCON
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1983-06-03

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.20%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.33	4.33
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.00	4.00	4.00
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.00	4.00	4.00
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	4.67	4.67
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.33	4.33
<b>Promedio :</b>					<b>4.38</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>87.61%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Arqueo de Base de datos de los valorados vigentes (T.C ) >=2 <b>EXCELENTE</b>	10%	100.00	100.00	100.00
2	Atención de cartas fianzas, pagares y castigos en dos días hábiles >=90% <b>BUENO</b>	25%	100.00	80.00	80.00
3	Envío diario de cheques de gerencia >=95% <b>EXCELENTE</b>	25%	100.00	100.00	100.00
4	Minimizar errores en archivos de canje <b>EXCELENTE</b>	25%	100.00	100.00	100.00
5	Riesgo operacional > 17 puntos <b>EXCELENTE</b>	15%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>95.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>95.00%</b>

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Arqueo de Base de datos de los valorados vigentes (T.C ) >=2

**Autoevaluación :** Se realizaron los arqueos correspondientes, sin ninguna anomalía

**Supervisor :** se cumplió con los arqueos

##### 2 Atención de cartas fianzas, pagares y castigos en dos días hábiles >=90%

**Autoevaluación :** Se atiende las solicitudes según orden de llegada con un máximo de atención de 02 días.

**Supervisor :**

##### 3 Envío diario de cheques de gerencia >=95%

**Autoevaluación :** Se realiza el cuadro diario de cheques de gerencia, el mismo que

**Supervisor :** se cumple con esta labor diaria en forma efectiva

##### 4 Minimizar errores en archivos de canje

**Autoevaluación :** Ya no se presenta errores actuales

**Supervisor :** Se cumple con esta labor en forma diaria

##### 5 Riesgo operacional > 17 puntos

**Autoevaluación :** Se obtuvo nota 20 en todas las evaluaciones.

**Supervisor :** de acuerdo a la evaluación con nota de 20

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Indique 2 fortalezas del colaborador

Rápida adaptación y habilidad para resolver conflictos

#### Indique 2 debilidades del colaborador

Poca tolerancia, impulsivo.

### SUPERVISOR

#### Indique 2 fortalezas del colaborador

DISPUERTO A COLABORAR Y ASUMIR RESPONSABILIDADES

#### Indique 2 debilidades del colaborador

FALTA MAYOR COMPROMISO E IDENTIFICACION EN EL TRABAJO



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-14

**Comentarios del Evaluado:**

Se estará trabajando para mejorar la comunicación.

---

Fecha: 2017-02-14

**Comentarios del Jefe:**

Mas compromiso con la Seccion y mejor comunicacion con su jefatura

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

