

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-21 12:04:52** hasta el **2017-02-24 15:12:38**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

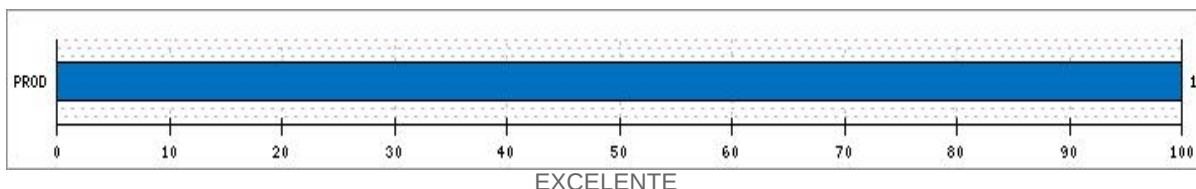
No. Identificación :	10280225
Nombres :	JUAN ERNESTO
Apellidos :	LADERA BARDALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASISTENTE DE CONTROL DE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ORTIZ ARROYO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.20%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.00	4.00
4	CAPACIDAD ESTRATÉGICA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.67	4.33	4.33
5	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	4.33	4.33
6	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	4.33	4.33	4.33
7	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	14.30%	5.00	4.33	4.33
Promedio :					4.38
Promedio en Porcentaje :					87.61%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Observaciones de auditoría subsanadas en el plazo establecido =100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Observaciones de auditorías sobre normas operativas =0 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
3	Partidas de Cuenta Tramite que excedan los 30 días y sin sustento =0 EXCELENTE	25%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional >17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
5	Tareas vencidas =0 EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Observaciones de auditoría subsanadas en el plazo establecido =100%**

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Observaciones de auditorías sobre normas operativas =0

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Partidas de Cuenta Tramite que excedan los 30 días y sin sustento =0

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Riesgo operacional >17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Tareas vencidas =0

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**Indique 2 fortalezas del colaborador
predisposición trabajo en equipoIndique 2 debilidades del colaborador
poca paciencia**SUPERVISOR**Indique 2 fortalezas del colaborador
Conocimiento del Negocio PuntualidadIndique 2 debilidades del colaborador
Innovación



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 7 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Evaluado:

Seguir esforzando para un mejor servicio de calidad y trabajo en equipo

Fecha: 2017-02-24

Comentarios del Jefe:

Felicitaciones para Juan por la proactividad y responsabilidad. Está listo para asumir objetivos de mayor magnitud. Juan tu trabajo sería mejor aun si evaluas con mayor detenimiento las decisiones que tomas, a veces es necesario darse ese tiempo extra que te ayudará a evaluar todo el impacto aun asi estes bajo presión. Puedes darle mayor provecho al tiempo, optimizando los recursos para abarcar nuevas tareas de mayor complejidad. La exigencia será mayor cada vez y estoy seguro que sabras afrontar los nuevos retos para este 2017.

EVALUADO

EVALUADOR

