

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



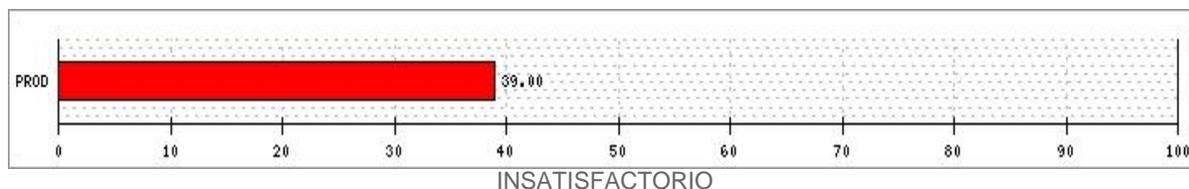
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43692400
Nombres :	FRAYSSI GLADYS
Apellidos :	BENTURA HUGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - AGENCIAS
Departamento :	DIV. OPERACIONES
Cargo :	ASESOR DE SERVICIOS
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	SARA GRACIELA DURAND ENCISO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.33	4.33	4.33
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.33	4.33	4.33
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	17.00%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.72
Promedio en Porcentaje :					94.44%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Servicio >=96% BUENO	30%	80.00	80.00	80.00
2	Clientes Referidos Productos Activos >= 12 INSATISFACTORIO	30%	0.00	0.00	0.00
3	Clientes Referidos Productos Pasivos >= 12 INSATISFACTORIO	25%	0.00	0.00	0.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					39.00
Promedio en Porcentaje :					39.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad de Servicio >=96%

Autoevaluación : LOGRAMOS 91.62%

Supervisor : SEGUN MEDIDION IPSOS DEL CIERRE 2016

2 Clientes Referidos Productos Activos >= 12

Autoevaluación : OFICINA ESPECIAL MUN. LINCE SOLO RECAUDO PARA EL MUNICIPIO (SIN SISTEMA DE BANCO)

Supervisor : EN LA OFICINA ESPECIAL NO SE CUENTA CON EL SISTEMA FITBANK Y ES MAS COMPLICADO LA APERTURA DE UN ACTIVO

3 Clientes Referidos Productos Pasivos >= 12

Autoevaluación : OFICINA ESPECIAL MUN. LINCE SOLO RECAUDO PARA EL MUNICIPIO (SIN SISTEMA DE BANCO)

Supervisor : EN LA OFICINA NO SE CUENTA CON EL SISTEMA FITBANK Y ES MAS COMPLICADO CON LA APERTURA DE LA CUENTA DE AHORROS

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : NOTA MÁXIMA 20

Supervisor : SEGUN REPORTE DE RIESGO OPERACIONAL CON NOTA 18

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Innovador

Indique 2 debilidades del colaborador

PERSUASIVA

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

PUNTUALIDAD RESPONSABLE

Indique 2 debilidades del colaborador

RECIENTE TIENE CONOCIMIENTO DEL FITBANK Poca agresividad en ventas



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Evaluado:

conforme

Fecha: 2017-03-17

Comentarios del Jefe:

EN LA OFICINA NO SE CONTABA CON SISTEMA CORE , ACTUALMENTE SE CUENTA VIGENTE CON EL FIT FACILITANDO LAS GESTIONES DE CAPTACION DE ACTIVOS Y PASIVOS

EVALUADO

EVALUADOR

