

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09763043
Nombres :	CARLOS LEONARDO
Apellidos :	PAREDES ALIAGA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	CAYO ALLCCA SULCA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	17.00%	4.67	4.67	4.67
<b>Promedio :</b>					<b>4.89</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>97.76%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Implentar el sistema de control de descargas eléctricas en interruptores en la OP>=80% <b>EXCELENTE</b>	30%	100.00	100.00	100.00
2	Implmentar guía plastica de uso de grupo electrógenos y tableros de transferencias en las Agencias del Banco>=80% <b>EXCELENTE</b>	30%	100.00	100.00	100.00
3	Mantenimiento preventivo de las instalaciones eléctricas en todas las agencias=100% <b>EXCELENTE</b>	25%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos <b>EXCELENTE</b>	15%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>100.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Implementar el sistema de control de descargas eléctricas en interruptores en la OP $\geq$ 80%

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Implmentar guia plactica de uso de grupo electrógenos y tableros de transferencias en las Agencias del Banco $\geq$ 80%

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Mantenimiento preventivo de las instalaciones eléctricas en todas las agencias=100%

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : nota de 19

Supervisor :

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Cumplir con los objetivos requeridos y la satisfaccion del usuario. La puntualidad y el apoyo a los usuarios antes de la hora de ingreso

**SUPERVISOR**

Indique 2 fortalezas del colaborador

apoyo y colaboracion

Indique 2 debilidades del colaborador

tímido y callado



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-15

**Comentarios del Evaluado:**

Me comprometo a mejorar mi desempeño, mejorar los tiempos de atención y reducir el consumo de energía.

---

Fecha: 2017-03-15

**Comentarios del Jefe:**

Se comprometió el colaborador a mejorar su desempeño

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

