

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08140327
Nombres :	YONSON
Apellidos :	BEDON ALMENDRADES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	CAYO ALLCCA SULCA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.67	5.00	5.00
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	17.00%	4.67	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>5.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Atención inmediata en casos de emergencia =100% <b>EXCELENTE</b>	25%	100.00	100.00	100.00
2	Implementar inventario de herramientas Lampa >=90% <b>EXCELENTE</b>	30%	100.00	100.00	100.00
3	Mantenimiento de tapicería, carpintería >=80% <b>BUENO</b>	30%	100.00	80.00	80.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos <b>EXCELENTE</b>	15%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>94.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>94.00%</b>

**EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Atención inmediata en casos de emergencia =100%

**Autoevaluación :** SE CUMPLIO DE ACUERDO A LAS NECESIDADES Y PRIORIDADES

**Supervisor :** se cumple de acuerdo ala emergencia

2 Implementar inventario de herramientas Lampa >=90%

**Autoevaluación :** SE CUMPLIO DE ACUERDO AL STOCK FISICOS

**Supervisor :** cumplimiento de acuerdo al stock físico

3 Mantenimiento de tapicería, carpintería >=80%

**Autoevaluación :** SE CUMPLIO DE ACUERDO AL AVANCE DE TRABAJOS SOLICITADOS

**Supervisor :** cumple con los pedidos de acuerdo a la necesidad

4 Riesgo operacional > 17 puntos

**Autoevaluación :** TRABAJOS EFECTUADOS DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS

**Supervisor :** cumple con los requerimientos, solicitados

Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad Trabajo

**SUPERVISOR**

Indique 2 fortalezas del colaborador

COLABORADOR Y EFICIENCIA

Indique 2 debilidades del colaborador

DESCONFIADO Y ORGULLOSO



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-15

**Comentarios del Evaluado:**

Me comprometo a mejorar en los servicios en base a mis funciones y así elevar la productividad en el banco para el 2017.

---

Fecha: 2017-03-15

**Comentarios del Jefe:**

Se comprometió el colaborador a mejorar su desempeño

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

