

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-10 12:43:55** hasta el **2017-02-24 07:34:02**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

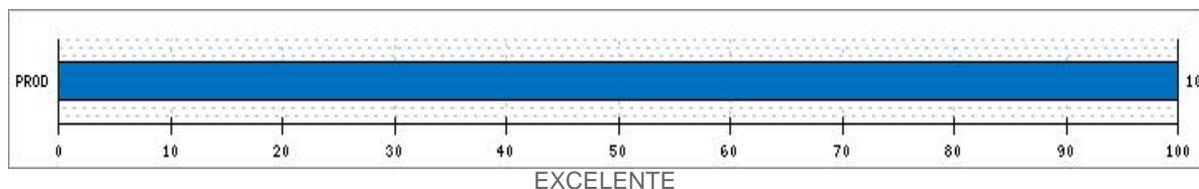
No. Identificación :	08439042
Nombres :	CARLOS LUCIO
Apellidos :	ANGELES TAMAYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	AUXILIAR DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO CACHAY SILVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.67	4.67
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.67	4.67
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	17.00%	5.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.89</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>97.79%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Despacho de pedidos a Lima y Provincias dentro de las 48 horas de recibida las ordenes >=80% EXCELENTE	65%	100.00	100.00	100.00
2	Instalación de módulos y toldos para eventos internos>=90% EXCELENTE	5%	100.00	100.00	100.00
3	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Tarjetas kardex actualizadas =100% EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>100.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Despacho de pedidos a Lima y Provincias dentro de las 48 horas de recibida las ordenes >=80%

**Autoevaluación :** SE CUMPLIO EN COORDINACION CON COMPRAS

**Supervisor :** RESULTADO OBTENIDO MAYOR A LA META (85%)

##### 2 Instalación de módulos y toldos para eventos internos >=90%

**Autoevaluación :** ESE CUMPLIO N COORDINACION CON MKT Y FF.AA.

**Supervisor :** CUMPLIO CON LAS ATENCIONES REQUERIDAS PARA LA INSTALACION DE MODULOS Y TOLDOS

##### 3 Riesgo operacional > 17 puntos

**Autoevaluación :** CUMPLIDO DE ACUERDO A LO NORMADO

**Supervisor :** NOTA OBTENIDA 19

##### 4 Tarjetas kardex actualizadas =100%

**Autoevaluación :** SE CUMPLIO DE ACUERDO A LOS CONTROLES

**Supervisor :** TRABAJO CULMINADO EN EL 2016

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

AMABLE, PUNTUAL

Indique 2 debilidades del colaborador

DESCONFIADO, POCO COMUNICATIVO

### SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

RESPONSABLE COLABORADOR

Indique 2 debilidades del colaborador

RENEGON COMUNICACION

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-09

**Comentarios del Evaluado:**

ESTOY DE ACUERDO CON MI CALIFICACION.

---

Fecha: 2017-03-09

**Comentarios del Jefe:**

SE LE RECOMENDO MEJORAR L COMUNICACION CON SUS PARES, PARA MEJORAR EL SERVICIO.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

