

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

#### ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

#### ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-22 06:20:21** hasta el **2017-02-24 14:47:43**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

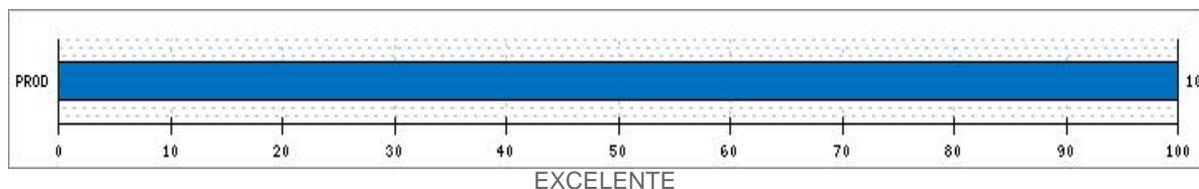
No. Identificación :	25718716
Nombres :	GIANNINA PATRICIA
Apellidos :	GAMBOA CASAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ASISTENTE DE COMPRAS
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	LUIS ALBERTO CACHAY SILVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.67	4.67	4.67
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.67	4.67
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	5.00	5.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA DESARROLLADA	17.00%	4.67	4.67	4.67
				<b>Promedio :</b>	<b>4.78</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>95.55%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Actualización de file de proveedores=70% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Ahorro en compras y servicios>=5% EXCELENTE	50%	100.00	100.00	100.00
3	Artículos almacenablesEXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
				<b>Promedio :</b>	<b>100.00</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>100.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Actualización de file de proveedores=70%

**Autoevaluación :** se actualizo el 80% de los files de los proveedores.

**Supervisor :** SE ACTUALIZO LOS FILES DE CLIENTES RESPECTO A FICHA RUC Y CONSTANCIA DE LISTAS NEGATIVAS

##### 2 Ahorro en compras y servicios>=5%

**Autoevaluación :** se adjunta de sustento cuadros comparativos compras almacen 2015-2016.

**Supervisor :** MEDIANTE LAS COTIZACIONES SE OBTUVO REDUCCION DE COSTOS.

##### 3 Artículos almacenables

**Autoevaluación :** se adjunta reporte.

**Supervisor :** AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016 SE REBAJO LOS ARTICULOS ALMACENABLES.

##### 4 Riesgo operacional > 17 puntos

**Autoevaluación :** puntaje final . nota 19, se adjunta sustento.

**Supervisor :** OBTUVO LA NOTA 19

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador  
HONESTIDAD Y RESPONSABILIDAD.

Indique 2 debilidades del colaborador  
PERFECCIONISMO Y ANSIEDAD.

### SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador  
COLABORADORA RESPONSABLE

Indique 2 debilidades del colaborador  
AMIGUERA CONVERSADORA

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

**Fecha:** 2017-03-09

**Comentarios del Evaluado:**

estoy de acuerdo con mi calificaciòn, me esforzarè mas para que las usuarios tengan una mejor atenciòn y cumplir con los objetivos de mi Dpto.

---

**Fecha:** 2017-03-09

**Comentarios del Jefe:**

SE LE RECOMENDO ORGANIZAR MEJOR SUS TIEMPOS A FIN DE MEJORAR LAS ATENCIONES DE LOS REQUERIMIENTOS.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

