

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta

Porcentaje

Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



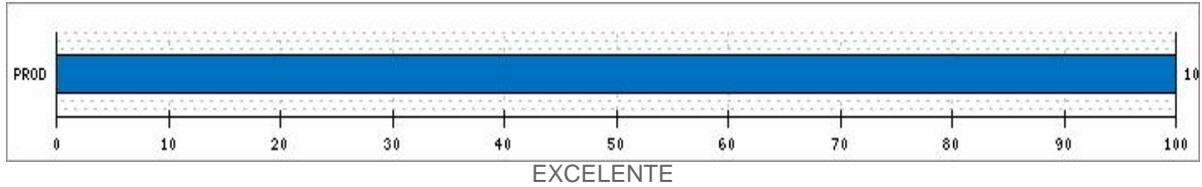
EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	25784526
Nombres :	DAVID MARTIN
Apellidos :	CASTILLO DEL CARPIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	AUXILIAR DE EXPEDICIÓN
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	FELIX VICTOR ARIAS DONAYRE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.00	4.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.00	4.00
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.33	4.33	4.33
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.33	4.33
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	17.00%	4.67	4.00	4.00
Promedio :					4.22
Promedio en Porcentaje :					84.43%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Entrega de documentación en valija de agencias=100% EXCELENTE	20%	100.00	100.00	100.00
2	Entrega de documentación externa=100% EXCELENTE	30%	100.00	100.00	100.00
3	Entrega de documentación interna>=100% EXCELENTE	35%	100.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Entrega de documentación en valija de agencias=100%

Autoevaluación : Se entrega los sobres de valija der acuerdo a lo indicado en el sobre.

Supervisor : Correcto

2 Entrega de documentación externa=100%

Autoevaluación : Toda documentación externa que llega al Banco es entregada al usuario correspondiente.

Supervisor : segun los plazos

3 Entrega de documentación interna>=100%

Autoevaluación : La documentación entre usuarios es entregada inmediatamente.

Supervisor : cumplimiento segun lo establecido

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación : Se cumplió a cabalidad de acuerdo RO.

Supervisor : cumplimiento de acuerdo a lo establecido

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador
soy puntual. Behemente

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador
PUNTUALIDAD, COLABORADOR

Indique 2 debilidades del colaborador
BEHEMENTE, POCO COMUNICATIVO



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-03-15

Comentarios del Evaluado:

Compromiso de mejorar la calidad en mi trabajo, con el fin de dar lo mejor de mí a favor del banco.

Fecha: 2017-03-15

Comentarios del Jefe:

conforme

EVALUADO

EVALUADOR

