

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8
EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- Excelencia en el servicio
- Trabajo en equipo
- Impacto e influencia
- Capacidad estratégica
- Innovación
- Orientación a resultados
- Eficiencia operativa

La escala de valoración a ser usada es de:

ESCALA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Valor

Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

ESCALA DE OBJETIVOS

Etiqueta	Porcentaje
Cumple o excede el 100% de la meta:	100%
Cumple entre el 90% a 99% de la meta:	80%
Cumple entre el 80% a 89% de la meta:	50%
Cumple menos del 80% de la meta:	0%



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

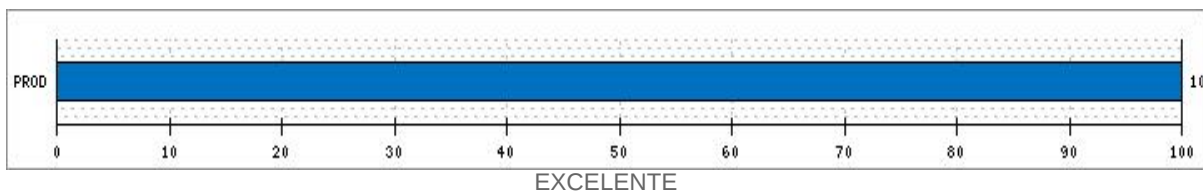
No. Identificación :	09396307
Nombres :	FREDDY SALVADOR
Apellidos :	SOLIS CORDOVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	LIMA - OF. PRINCIPAL
Departamento :	DIV. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	CHOFER
Nivel Jerárquico :	OPERATIVO
Jefe Inmediato :	HORTENCIA VALDERRAMA TORRE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	EXCELENCIA EN EL SERVICIO COMPETENCIA EN VÍA DE DESARROLLO	16.60%	5.00	3.00	3.00
2	TRABAJO EN EQUIPO COMPETENCIA DESARROLLADA	16.60%	4.33	4.33	4.33
3	IMPACTO E INFLUENCIA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	16.60%	4.67	4.00	4.00
4	INNOVACIÓN COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.00	4.00
5	ORIENTACIÓN A RESULTADOS COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	16.60%	5.00	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA COMPETENCIA MEDIANAMENTE DESARROLLADA	17.00%	4.67	4.00	4.00
Promedio :					3.89
Promedio en Porcentaje :					77.79%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Distribución de correspondencia de agencias=100% EXCELENTE	35%	80.00	100.00	100.00
2	Distribuir correspondencia interna y externa=100% EXCELENTE	25%	80.00	100.00	100.00
3	Distribuir documentación a dependencias del Estado y Banco=100% EXCELENTE	25%	80.00	100.00	100.00
4	Riesgo operacional > 17 puntos EXCELENTE	15%	80.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Distribución de correspondencia de agencias=100%**

Autoevaluación :

Supervisor : CONFORME

2 Distribuir correspondencia interna y externa=100%

Autoevaluación :

Supervisor : CONFORME

3 Distribuir documentación a dependencias del Estado y Banco=100%

Autoevaluación :

Supervisor : CONFORME

4 Riesgo operacional > 17 puntos

Autoevaluación :

Supervisor : CONFORME

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**

Indique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia y cooperacion.

Indique 2 debilidades del colaborador

Problemas de comunicacion

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

BUEN CONDUCTOR DE VEHÍCULO FLEXIBLE

Indique 2 debilidades del colaborador

CAPACIDAD DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS TRABAJO EN EQUIPO



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 CATEGORIA 8 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2017-03-13

Comentarios del Jefe:

Se acordó mejoras en el desempeño del Colaborador

EVALUADO

EVALUADOR

