

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- QSI GRUPO 2-ENF.P EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 0% de Multas Sutrans - MTC

Autoevaluación : CD Callao no incurrió en multas Sutran en el año 2016. Resultado: 0% Se cumple la meta.

Supervisor : Se cumple 100% del objetivo. No hubo multas de SUTRAN en CD-Callao.

2 Atender las necesidades de Comercial realizando el 99 % de entregas del total de pedidos generados

Autoevaluación : Se atendieron 5584 pedidos en total en CD Callao con un promedio de 620 pedidos mensuales. N° Pedidos Atendidos: 5567 N° Pedidos Generados: 5584 Resultado: 99.7% Se Cumple la meta.

Supervisor : Se logra los objetivos a través del orden en los procesos, respeto en horas de corte y coordinación con el área comercial.

3 Lograr una reducción del 10% del costo de transporte por ton de producto despachado

Autoevaluación : Costo por TN 2015: 162.19 soles Costo por TN 2016: 133.97 soles Resultado: 17.40% Se excede en el cumplimiento de la meta en 7.40%

Supervisor : Se realizó un eficiente uso del transporte: Aumento % carga, Ruta óptima, disminución devoluciones, disminución de unidades de transporte, cambio en capacidad de unidades, negociación con proveedores de transporte.

4 Realizar la contratación del 98% del total de unidades utilizadas para transporte de mercadería.

Autoevaluación : Se toman como base la cantidad de unidades contratadas en el periodo Octubre y Diciembre 2016, esto en caso a los pedidos que requieren unidades fuera de la flota fija que maneja CD Callao: N° Unidades Contratadas 50 N° Unidades Utilizadas 50 Resultado: 100% Se cumple la meta.

Supervisor : Parte de la contratación de las unidades de transporte, era realizado por comercial. Actualmente, la total gestión es realizada por Almacén.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

En el siguiente espacio, agrega evidencias que respalden el nivel de desarrollo elegido en la competencia Visión Estratégica.

Impulse una alianza estratégica con INCICAR para el lavado de tanques IBC, lo cual ayuda a controlar los gastos de compra de IBC nuevos, asimismo realicé coordinaciones con SOLGAS DEL PERU e IVARTEX para visitas periódicas a CD Callao así evitamos sobrecarga de trabajo realizando llamadas diarias para contar con sus servicios, la ultima gestión realizada fue con DEPOVENT, un almacén tercero que ayudara a la descarga de importaciones, gracias a esto evitamos el riesgo de accidente en CD Callao por el tipo de paleta que llega de proveedor.

En el siguiente espacio, agrega evidencias que respalden el nivel de desarrollo elegido en la competencia Trabajo en Equipo

Gracias a la comunicación que tengo con mi equipo se realizaron las siguientes mejoras en almacén: - Creación de código de paletas REPSOL, esto ayuda a que el costo de las mismas se carguen en las OF, además de manejar un orden en cuanto a espacio e inventario. - Se solicita a Compras que gestione el cambio de bolsas menores a 25 Kg para la mayoría de MP recibidas en CD Callao, esto los ayuda a evitar una posible lumbalgia. - Se realiza una mejora del tiempo de trasegado de cisternas en un 36% - Existe un buen clima laboral en los cierres de mes, se culmina con la preparación de todos los pedidos realizados por el área comercial.

En el siguiente espacio, agrega evidencias que respalden el nivel de desarrollo elegido en la competencia Orientación a Resultados

Me esfuerzo para obtener los mejores resultados de la planta, la evaluación de desempeño del 2016 me ayudo a mostrar que es posible cumplir al 100% con todos los objetivos encomendados. Seguiré trabajando para mejorar aun mas el indicador de pedidos así como también la disminución de los costos de transporte anual.

En el siguiente espacio, agrega evidencias que respalden el nivel de desarrollo elegido en la competencia Orientación al cliente.

Clientes Externos: Se esta atento a que toda atención de cliente recogen se realice en el menor tiempo posible, siempre y cuando este cuente con toda la información necesaria. Clientes Internos: Existe cierta flexibilidad para la aceptación de pedidos fuera de hora de corte, esto con el fin de optimizar rutas y volumen transportado, así como de mejorar la imagen de Almacén Callao en el trabajo desempeñado.

En el siguiente espacio, agrega evidencias que respalden el nivel de desarrollo elegido en la competencia Enfoque en personas.

Conozco el equipo que tengo y soy consciente de lo que puede aportar cada uno, sin embargo pienso que esta pendiente una rotación de puestos para mejorar la visión que pueda tener cada uno respecto a las funciones existentes en toda el área, con esta rotación confirmaría el personal ideal para cada puesto de trabajo.

SUPERVISOR

En el siguiente espacio, agrega evidencias que respalden el nivel de desarrollo elegido en la competencia Visión Estratégica.

Existe una capacidad de visión, más allá de optimizar el proceso diario; siempre alineado a los objetivos organizacionales. Se han desarrollado diferentes negociaciones con proveedores, que han optimizado el trabajo del área.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- QSI GRUPO 2-ENF.P EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-02-22

Comentarios del Evaluado:

Estoy conforme con el feedback recibido.

Fecha: 2017-02-22

Comentarios del Jefe:

El colaborador tiene gran potencial para desarrollo dentro de la empresa. Tiene disposición hacia la mejora continua.

EVALUADO

EVALUADOR

