

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	47177791
Nombres :	RENZO ADRIAN
Apellidos :	RUIZ MONTOYA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	SERVICIOS CORPORATIVOS
Cargo :	ANALISTA DE DESARROLLO DE TALENTO
Nivel Jerárquico :	ANALISTA 1
Jefe Inmediato :	LEIDY JOHANNA CARO GUEVARA
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Diseñar e implementar el 100% el programa el plan de capacitación según necesidades y presupuesto del área. OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	25%	2.00	2.00	2.00
2	Asegurar el cumplimiento de todo el proceso de Gestión del Desempeño de todos los colaboradores no CDeístas. DESEMPEÑO BAJO	15%	3.00	1.00	1.00
3	Asegurar la participación de colaboradores y entrega de planes de acción de la encuesta de Clima Laboral Diciembre 2016 HABILIDOSO	25%	3.00	3.00	3.00
4	Cumplir al 100% con el cierre de los procesos de selección requeridos, dentro del tiempo determinado para cada posición OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	10%	2.00	2.00	2.00
5	Diseñar y presentar propuesta sobre un programa de Innovación para la compañía. HABILIDOSO	25%	3.00	3.00	3.00
				Promedio :	2.35
				Promedio en Porcentaje :	58.75%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Diseñar e implementar el 100% el programa el plan de capacitación según necesidades y presupuesto del área.

Autoevaluación : El año pasado levante las necesidades de capacitación tanto de UNMC como de UNMS. Las de UNMC se concluyeron al 90% y las de UNMS al 70%

Supervisor : Se logró al 90% UNMC quedo pendiente un curso para el equipo de Natalie E. UNMS se empezó a definir el plan a partir de julio 2016 se cumplieron 4 de 7.

2 Asegurar el cumplimiento de todo el proceso de Gestión del Desempeño de todos los colaboradores no CDeistas.

Autoevaluación : CDeistas está cerrado. Están cerrando las evaluaciones los no Cdeistas hasta el 17 de Marzo

Supervisor : pendiente evaluar al cierre 17 de marzo, llegó al 67%

3 Asegurar la participación de colaboradores y entrega de planes de acción de la encuesta de Clima Laboral Diciembre 2016

Autoevaluación : Tanto Percy como Romulo entregaron sus planes de acción. Rómulo los entregó fuera de fecha. Ya se presentaron los resultados del 2016-2 a ambas unidades

Supervisor : Ok entrega planes de acción de Percy en tiempo y Romulo fuera de fecha. Renzo era nuevo pero ayudo a que se implementaran algunas en salud a pesar de la brecha del tiempo.

4 Cumplir al 100% con el cierre de los procesos de selección requeridos, dentro del tiempo determinado para cada posición

Autoevaluación : Casi todos los procesos se cerraron en el tiempo establecido de 1 mes. La mayoría de procesos que tuve a finales del año fueron llevados por consultoras

Supervisor :

5 Diseñar y presentar propuesta sobre un programa de Innovación para la compañía.

Autoevaluación : Se presento el programa de Innovación a GMM. Por temas externos no se terminó de validar la propuesta antes

Supervisor : Se presentó propuesta a GM y en abril se muestra a GO

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

