

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-13 13:58:03** hasta el **2017-02-14 07:34:13**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

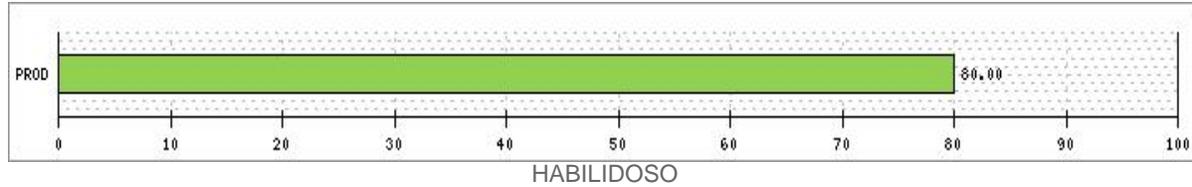
No. Identificación :	1716185622
Nombres :	JAVIER ALEXANDER
Apellidos :	NAVARRETE GUERRA
Dirección :	HAITI OE9-140 Y PINEDA
Teléfono :	2807911
Celular :	0989290705
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA QUITO
Departamento :	DISTRIBUCIÓN
Cargo :	CONSULTOR DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	CONSULTOR DE RRHH
Jefe Inmediato :	VERONICA NATACHA REYES CERON
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1981-06-29

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	ACUERDOS DE SERVICIO DE SELECCION HABILIDOSO	20%	2.00	2.00	2.00
2	CERTIFICACION CONOCIMIENTOS ARVENT FUERZA SIGNIFICATIVA	20%	2.00	3.00	3.00
3	DISEÑO PLANES DE ACCION CLIMA LABORAL HABILIDOSO	20%	2.00	2.00	2.00
4	PLAN DE INDUCCION AL CARGO QSI HABILIDOSO	20%	2.00	2.00	2.00
5	RANGO DE DIAS ENTREGA DE TERNAS SELECCION DE PERSONAL FUERZA SIGNIFICATIVA	20%	2.00	3.00	3.00
Promedio :					2.40
Promedio en Porcentaje :					80.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 ACUERDOS DE SERVICIO DE SELECCION

Autoevaluación :

Supervisor : Se ejecutó según lo planificado

2 CERTIFICACION CONOCIMIENTOS ARVENT

Autoevaluación : Meta= 80% Resultado = 85%

Supervisor : Se obtuvo en la medición de conocimientos un 85%.

3 DISEÑO PLANES DE ACCION CLIMA LABORAL

Autoevaluación :

Supervisor : Se ha cumplido el indicador según lo planificado.

4 PLAN DE INDUCCION AL CARGO QSI

Autoevaluación :

Supervisor : Según plan establecido.

5 RANGO DE DIAS ENTREGA DE TERNAS SELECCION DE PERSONAL

Autoevaluación : Meta=86% Resultado= 93%

Supervisor : El indicador obtenido al cierre del año 2016 fue de un 93% de procesos de selección, entregados en un rango de 1 a 15 días

