

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-14 11:19:02** hasta el **2017-03-14 14:47:29**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

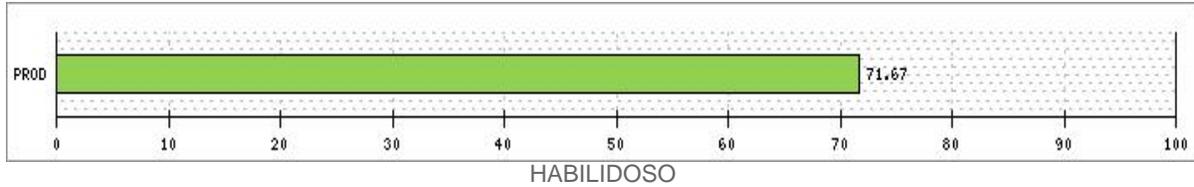
No. Identificación :	6522538
Nombres :	NAPOLEON
Apellidos :	VARGAS CABAO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	CBBA
Departamento :	DISTRIBUCIÓN
Cargo :	JEFE DE CENTRO DE DISTRIBUCION
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	PERCY FERNANDO SOLIS ARANDIA
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	CLIMA LABORAL DESEMPEÑO BAJO	20%	0.00	0.00	0.00
2	ERI FUERZA SIGNIFICATIVA	25%	2.00	3.00	3.00
3	NIVEL DE SERVICIO FUERZA SIGNIFICATIVA	30%	2.00	3.00	3.00
4	TRASLADOS ENTRE CENTRO DE DISTRIBUCION HABILIDOSO	25%	2.00	2.00	2.00
Promedio :					2.15
Promedio en Porcentaje :					71.67%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 CLIMA LABORAL

Autoevaluación : NO SE PUEDO LOGRAR LA META POR FALTA DE COORDINACIÓN CON RRHH Y TAMBIÉN EL DÍA A DÍA NOS CONSUME .

Supervisor :

2 ERI

Autoevaluación : SE LOGRO SOBREPASAR LA META TRAZADA

Supervisor : Resultado 100.84%

3 NIVEL DE SERVICIO

Autoevaluación : SE LOGRO SOBREPASAR LA META TRAZADA CON UN 96% DE NIVEL DE SERVICIO

Supervisor : Resultado 103%

4 TRASLADOS ENTRE CENTRO DE DISTRIBUCION

Autoevaluación : SE PUDO SOBREPASAR LA META TRAZADA CON UN 99% DE ATENCION DE PEDIDOS DE TRASLADOS LA PRIMERA SEMANA DEL MES.

Supervisor :

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

