

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-14 08:35:43** hasta el **2017-03-14 13:24:16**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

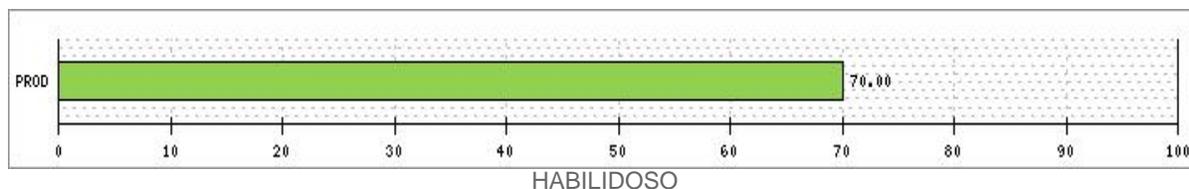
No. Identificación :	1002316469
Nombres :	DAVID
Apellidos :	CHACON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA QUITO
Departamento :	INDUSTRIAL
Cargo :	JEFE NACIONAL DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFE
Jefe Inmediato :	HUGO FRANCISCO LOPEZ DONOSO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	EBITDA QSI EC 2016 OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	16%	3.00	2.00	2.00
2	MEJORA CLIMA LABORAL AGRO HABILIDOSO	13%	4.00	3.00	3.00
3	Nuevos productos 2016 HABILIDOSO	10%	3.00	3.00	3.00
4	PLAN VENTAS QSI EC 2016 OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	9%	4.00	2.00	2.00
5	PLAN DE ACCION CLIMA LABORAL AGRO HABILIDOSO	8%	3.00	3.00	3.00
6	PLAN EBITDA AGRO 2016 FUERZA SIGNIFICATIVA	16%	4.00	4.00	4.00
7	PLAN VENTAS AGRO 2016 FUERZA SIGNIFICATIVA	9%	4.00	4.00	4.00
8	Recuperación Cartera AGRO 2016 OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	20%	2.00	2.00	2.00
				<b>Promedio :</b>	<b>2.80</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>70.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 EBITDA QSI EC 2016

**Autoevaluación :** agro cumple con el 120%

**Supervisor :** Corresponde al EBITDA de QSI

##### 2 MEJORA CLIMA LABORAL AGRO

**Autoevaluación :** se cumplió con todas los requerimientos se incremento un 9% desde la ultima evaluación, en satisfacción sobre las acciones tomadas.

**Supervisor :** se cumplió con todas los requerimientos se incremento un 9% desde la ultima evaluación, en satisfacción sobre las acciones tomadas. Se mantuvo en el rango

##### 3 Nuevos productos 2016

**Autoevaluación :** Se vendió Hydrostar , Growthstim, Bomba Alpha, Ekotron 70, Fort Soil, Brotone, Milagram, Quimifol 990, Albamin

**Supervisor :** Se vendió Hydrostar , Growthstim, Bomba Alpha, Ekotron 70, Fort Soil, Brotone, Milagram, Quimifol 990, Albamin

##### 4 PLAN VENTAS QSI EC 2016

**Autoevaluación :** el resultado de agro fue del 102%

**Supervisor :** El resultado corresponde al de Ventas Empresa

##### 5 PLAN DE ACCION CLIMA LABORAL AGRO

**Autoevaluación :** se cumplió con todas los requerimientos se incremento un 9% desde la ultima evaluación, en satisfacción sobre las acciones tomadas.

**Supervisor :**

##### 6 PLAN EBITDA AGRO 2016

**Autoevaluación :** Se llegó a un EBITDA 275.658usd

**Supervisor :** Se llegó a un 120% de cumplimiento 275.658USD

##### 7 PLAN VENTAS AGRO 2016

**Autoevaluación :** agro cumple con el 102% con una venta de 3862000 usd

**Supervisor :** cumple con el 102% con una venta de 3862000 usd

##### 8 Recuperación Cartera AGRO 2016

**Autoevaluación :** Se llega a 102 días de cartera.

**Supervisor :** Se llega a 102 días de cartera

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-05-12

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

