

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-08 15:41:07** hasta el **2017-03-08 17:32:22**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación : | 6380867 |
| Nombres : | ALEJANDRA |
| Apellidos : | LAZO DE LA VEGA ESCOBAR |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | SCZ |
| Departamento : | DISTRIBUCIÓN |
| Cargo : | ANALISTA DE LOGISTICA |
| Nivel Jerárquico : | ANALISTA |
| Jefe Inmediato : | PERCY FERNANDO SOLIS ARANDIA |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---|--|----------|------|---------------------------------|---------------|
| 1 | Recepción del 60% de pedidos de importación dentro de la 1ra y 2da semana OPORTUNIDAD EN DESARROLLO | 10% | 2.00 | 1.00 | 1.00 |
| 2 | Reducción de días de inventario compra local a 30 días. HABILIDOSO | 30% | 2.00 | 2.00 | 2.00 |
| 3 | Reducción de días de inventario compras importadas OPORTUNIDAD EN DESARROLLO | 40% | 2.00 | 1.00 | 1.00 |
| 4 | Reducción de la venta perdida de todas las líneas. HABILIDOSO | 20% | 2.00 | 2.00 | 2.00 |
| | | | | Promedio : | 1.50 |
| | | | | Promedio en Porcentaje : | 50.00% |

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Recepción del 60% de pedidos de importación dentro de la 1ra y 2da semana

Autoevaluación : Resultado dic. 44% .Se ha logrado cumplir los objetivos con las líneas que no han presentado problemas en demora de facturación o envío de pedidos. También interfiere un poco el nuevo tiempo de trámite que se está llevando a cabo en el AGEMED, ya que algunas veces no se puede extraer la carga por este motivo. Se debería analizar nuevamente el LEAD TIME para todas las líneas.

Supervisor :

2 Reducción de días de inventario compra local a 30 días.

Autoevaluación : Resultado: 29 días. No aplica para gestión 2016.

Supervisor :

3 Reduccion de días de inventario compras importadas

Autoevaluación : Resultado 110 días. Se han realizado mejoras en días respecto a la gestión anterior.

Supervisor :

4 Reduccion de la venta perdida de todas las líneas.

Autoevaluación : Resultado 7%

Supervisor :

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

