

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-08 17:18:19** hasta el **2017-03-08 17:35:11**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

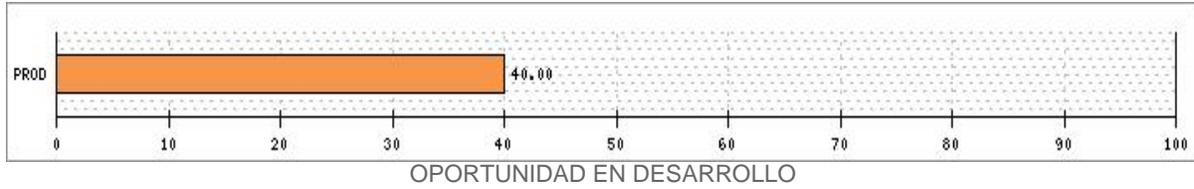
No. Identificación :	5662672
Nombres :	OSCAR MARCELO
Apellidos :	DULON ARANDA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LP
Departamento :	DISTRIBUCIÓN
Cargo :	JEFE DE CENTRO DE DISTRIBUCION
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	PERCY FERNANDO SOLIS ARANDIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Clima Laboral DESEMPEÑO BAJO	20%	0.00	0.00	0.00
2	ERI HABILIDOSO	30%	2.00	2.00	2.00
3	Nivel de Servicio OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	40%	1.00	1.00	1.00
4	Traslados entre Centros HABILIDOSO	10%	1.00	2.00	2.00
<b>Promedio :</b>					<b>1.20</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>40.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Clima Laboral

**Autoevaluación :** Se trabajo un día en tu zapato, se facilito tutoriales, se trabajo en el uso de sus QPONERAS.

**Supervisor :**

##### 2 ERI

**Autoevaluación :** Se logro alcanzar la meta propuesta

**Supervisor :**

##### 3 Nivel de Servicio

**Autoevaluación :** Se logro el objetivo los primeros cinco meses del año

**Supervisor :**

##### 4 Traslados entre Centros

**Autoevaluación :** Se ingreso en gran parte del año, los traslados en la primera semana.

**Supervisor :**

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

