



Introducción



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el hasta el **0000-00-00 00:00:00**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1022356068
Nombres :	LEIDY PAOLA
Apellidos :	SANCHEZ MOLAO
Dirección :	CALLE 48 SUR # 87 - 06
Teléfono :	800973
Celular :	3043972107
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	QSI BOGOTA
Departamento :	INDUSTRIAL
Cargo :	ANALISTA PLANEACION Y COMPRAS
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	MARTHA SUSANA PAEZ FAJARDO
Área de Estudio :	ECONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1989-03-03

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	0
Supervisor	100.00%	1	0

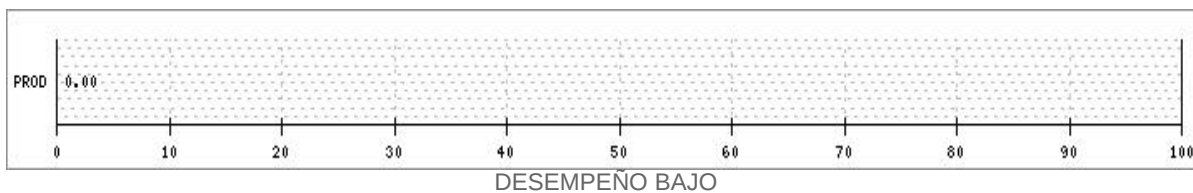


Resumen General



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
Promedio :				0.00
Promedio en Porcentaje :				0.00%



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

