

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-23 16:11:21** hasta el **2017-02-23 16:15:59**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1718065749
Nombres :	NANCY LILIANA
Apellidos :	CISNEROS MICHAY
Dirección :	GRANADOS E ISLA MARCHENA
Teléfono :	3341569
Celular :	0984497412
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	OFICINA QUITO
Departamento :	DISTRIBUCIÓN
Cargo :	CONSULTOR DE RECURSOS HUMANOS
Nivel Jerárquico :	CONSULTOR DE RRHH
Jefe Inmediato :	VERONICA NATACHA REYES CERON
Área de Estudio :	RECURSOS HUMANOS / RELAC. IND.
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1982-10-21

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Apoyar el diseño de planes de acción de Clima Laboral HABILIDOSO	20%	2.00	2.00	2.00
2	Elaborar el Plan de Sucesión del Equipo Ejecutivo para contribuir a la continuidad del negocio HABILIDOSO	20%	2.00	2.00	2.00
3	Elaborar propuesta de Análisis de Estructura DESEMPEÑO BAJO	20%	0.00	0.00	0.00
4	Fortalecer la Cultura Organizacional, en lo relacionado con sus Valores HABILIDOSO	20%	2.00	2.00	2.00
5	Mejorar los compartamientos y técnica de venta de los colaboradores que integren la Escuela Comercial 2016 FUERZA SIGNIFICATIVA	20%	2.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>1.80</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>60.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 Apoyar el diseño de planes de acción de Clima Laboral

**Autoevaluación :** SE PRESENTÓ Y APROBÓ EL PLAN DE ACCIÓN DE CLIMA LABORAL DE UNV Y UNMC

**Supervisor :** Según fechas programadas

##### 2 Elaborar el Plan de Sucesión del Equipo Ejecutivo para contribuir a la continuidad del negocio

**Autoevaluación :** SE REALIZÓ LA IDENTIFICACIÓN DE TALENTO CON LA METODOLOGÍA REGIONAL DEFINIDA (Kornferry) EN LOS NIVELES DEFINIDOS EN QX Y QSI SE DISEÑÓ EL PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL DE LOS PARTICIPANTES

**Supervisor :** Se cumplió el programa Regional establecido

##### 3 Elaborar propuesta de Análisis de Estructura

**Autoevaluación :** 30% cumplimiento, se presenta análisis de información 2014, 2015 y 2016 (presupuesto, venta, EDBITA, HC)

**Supervisor :** Si bien en la medición de medio año se tuvo un avance, las prioridades de la organización cambiaron y este objetivo quedó en stand by.

##### 4 Fortalecer la Cultura Organizacional, en lo relacionado con sus Valores

**Autoevaluación :** el indicador final de evaluación es 87% en encuesta de clima noviembre 2016, según tabla se cumple al 100%

**Supervisor :** Se ejecutó el plan según lo programado

##### 5 Mejorar los compartamientos y técnica de venta de los colaboradores que integren la Escuela Comercial 2016

**Autoevaluación :** EL RESULTADO DEL PROMEDIO DE SALIDAS DE CAMPO DE UNV Y UNMS ES EL 8% DE INCREMENTO EN EL NIVEL DE COMPORTAMIENTOS SE EJECUTARON LOS 4 MÓDULOS DE LA ESCUELA COMERCIAL SE CUMPLIÓ AL 100% LAS SALIDAS DE CAMPO D EINIICIO Y CIERRE DE PROCESO CON UN 94% DE PARTICIPACIÓN DE LA MUESTRA

**Supervisor :** El objetivo era lograr un 5% de cierre en las brechas de los comportamientos definidos y se alcanzó un 8%. Se cumplió con el plan de respaldo establecido.

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-02-23

**Comentarios del Jefe:**

Liliana ha tenido un desempeño muy importante durante el año 2016, es una profesional con alto nivel de responsabilidad e involucramiento en lo que desarrolla. Su gestión en el área es muy importante y su nivel de impacto marca en el resto de compañeros del área y organización

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

