

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-03-08 08:57:28** hasta el **2017-03-08 14:10:08**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

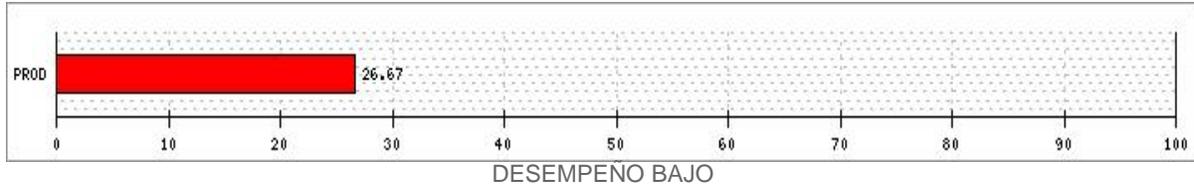
No. Identificación :	6324179
Nombres :	NATALIA
Apellidos :	PARADA PAZ
Dirección :	AV.SAN AURELIO B/ PETROLERO SUR
Teléfono :	3502014
Celular :	79077939
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	SCZ
Departamento :	DISTRIBUCIÓN
Cargo :	ANALISTA DE LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	PERCY FERNANDO SOLIS ARANDIA
Área de Estudio :	COMERCIO INT./EXT.
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1990-09-08

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Recepción pedidos importación OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	20%	1.00	1.00	1.00
2	Reducción de venta perdida HABILIDOSO	30%	2.00	2.00	2.00
3	Reducción días de inventario importaciones DESEMPEÑO BAJO	50%	0.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.80
				Promedio en Porcentaje :	26.67%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Recepción pedidos importación

Autoevaluación : No se cumplió debido a que se hicieron ingresos anticipados de Isis Pharma en febrero 2016, Cinfa en Julio 2016 y Vision Care en octubre 2016 con el objetivo de evitar venta perdida.

Supervisor :

2 Reducción de venta perdida

Autoevaluación : Para seguir cumpliendo con este objetivo, se revisará diariamente el stock en los tres centro de distribución y se harán los traslados necesarios para evitar quiebres de stock.

Supervisor :

3 Reducción días de inventario importaciones

Autoevaluación : No se cumplió debido a los siguientes puntos: -Cumpliendo con el contrato, con Om y Vifor se maneja un inventario de 120 días, por lo cual no se puede tener 100 días de inventario. -En diciembre 2016, por acuerdo comercial, se hizo una compra adicional de Om Pharma por un valor de USD.106000, lo cual incrementó los días inventario en 196 días. Para esta compra se solicitó 30 días adicionales en la condición de pago. -Vision Care y Merck Sharp and Dohm redujeron los días inventario considerablemente en relación al año 2015.

Supervisor :

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

