

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2
 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	47126012
Nombres :	BRENDA PAOLA
Apellidos :	RUIZ SCHMIEL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	SSCC
Cargo :	ANALISTA 1 EVALUACION Y DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	LEIDY JOHANNA CARO GUEVARA
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar el cumplimiento de la evaluación final de objetivos de todos los colaboradores no CDeistas. DESEMPEÑO BAJO	15%	3.00	1.00	1.00
2	Asegurar la implementación del programa de discapacitados logrando la inserción de 2 colaboradores mínimo durante el 201 OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	25%	2.00	2.00	2.00
3	Asegurar la participación de colaboradores y entrega de planes de acción de la encuesta de Clima Laboral abril 2016. OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	25%	2.00	2.00	2.00
4	Cumplir al 100% con el cierre de los procesos de selección requeridos, dentro del tiempo determinado para cada posición. OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	10%	2.00	2.00	2.00
5	Diseñar e implementar el 100% en el programa el plan de capacitación según necesidades y presupuesto del área. OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	25%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					1.85
Promedio en Porcentaje :					46.25%

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Asegurar el cumplimiento de la evaluación final de objetivos de todos los colaboradores no CDeistas.

Autoevaluación : Se realizó seguimiento. Hubo demoras en casos puntuales pero luego cerraron.

Supervisor : se revisa posterior al 17 luego del cierre, llegó al 53%

2 Asegurar la implementación del programa de discapacitados logrando la inserción de 2 colaboradores mínimo durante el 2016

Autoevaluación : Al seleccionarse una persona, no se cumplió el objetivo.

Supervisor : Ok se cumplió hubo un cambio en el objetivo era 1 incorporación. Debe tomar mayor protagonismo para efecto de futuros procesos

3 Asegurar la participación de colaboradores y entrega de planes de acción de la encuesta de Clima Laboral abril 2016.

Autoevaluación : Está pendiente la entrega de planes de acción. Se realizó parcial seguimiento por salida de vacaciones. Se priorizó reuniones con algunas gerencias.

Supervisor : Se se cumplió en fecha pero falta mayor seguimiento y acompañamiento en la ejecución de acciones

4 Cumplir al 100% con el cierre de los procesos de selección requeridos, dentro del tiempo determinado para cada posición.

Autoevaluación : Hubo demoras en procesos específicos.

Supervisor : Se realizaron procesos en fecha pero e otros hubo retrasos, y no se median indicadores con frecuencia

5 Diseñar e implementar el 100% en el programa el plan de capacitación según necesidades y presupuesto del área.

Autoevaluación : Se realizaron capacitaciones grupales e individuales de acuerdo a consultoría del rendimiento.

Supervisor : Ok avanzaron algunos temas, pero no se hizo un seguimiento minucioso de los planes y ejecución.

Comentarios de Competencias



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

