

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

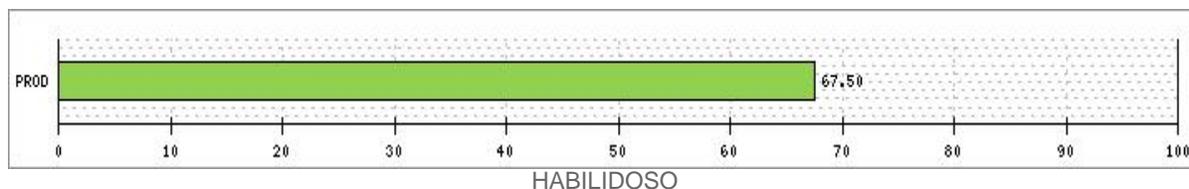
No. Identificación :	70081226
Nombres :	MARIANA PAOLA
Apellidos :	BARDALES GOMEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	SERVICIOS CORPORATIVOS
Cargo :	ANALISTA 1 EVALUACION Y DESARROLLO
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	LEIDY JOHANNA CARO GUEVARA
Área de Estudio :	ASTRONOMÍA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar el cumplimiento al 100% de las fases de la gestión del desempeño al final del 2016 DESEMPEÑO BAJO	15%	2.00	1.00	1.00
2	Asegurar la ejecución del Plan de capacitación de la Corporación al 100% al final del año 2016 FUERZA SIGNIFICATIVA	25%	3.00	4.00	4.00
3	Brindar soporte en el diseño, implementación y seguimiento del estudio de clima laboral al 100% al finalizar el 2016 OPORTUNIDAD EN DESARROLLO	25%	2.00	2.00	2.00
4	Diseñar e implementar al 100% el proyecto de Formadores Internos HABILIDOSO	20%	3.00	3.00	3.00
5	Implementar el proyecto: Identificación de Talento entregando planes de desarrollo al 100% al final del 2016 HABILIDOSO	15%	2.00	3.00	3.00
				Promedio :	2.70
				Promedio en Porcentaje :	67.50%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Asegurar el cumplimiento al 100% de las fases de la gestión del desempeño al final del 2016

Autoevaluación : Por definir

Supervisor : pendiente al cierre 17 de marzo, llegó al 78%

2 Asegurar la ejecución del Plan de capacitación de la Corporación al 100% al final del año 2016

Autoevaluación : Se ejecutó el plan de capacitación transversal al 100%, pero tuvimos dos cursos que eliminamos en el camino debido a que se excedió el presupuesto de capacitación de UNV. Se tuvo aproximadamente 18 charlas en el año (9 en RP y 9 en CD) Tuvimos 4 ferias educativas (2 en RP y 2 en CD)

Supervisor : Ok se excedió porque se cumplieron más charlas de las planeadas.

3 Brindar soporte en el diseño, implementación y seguimiento del estudio de clima laboral al 100% al finalizar el 2016

Autoevaluación : Se cumplió con la segmentación, diseño y aplicación de encuestas para la corporación. Se entregó el plan de clima laboral a la fecha. El seguimiento de los planes de acción no fue el correcto, se pudo tener mayor control sobre los mismos y mayor enfoque en que se ejecuten para el beneficio de las áreas afectadas.

Supervisor :

4 Diseñar e implementar al 100% el proyecto de Formadores Internos

Autoevaluación : Se implementó el programa de formadores internos. Se cumplió con la participación de todos los formadores involucrados. Solo queda pendiente la premiación / desayuno. Como propuesta para este 2017 podría ejecutarse un plan de capacitación solo para formadores y de esta manera generar más compromiso para ellos (sin quitar los premio al final del programa)

Supervisor : ok

5 Implementar el proyecto: Identificación de Talento entregando planes de desarrollo al 100% al final del 2016

Autoevaluación : Se entregó al 100% lo solicitado pero creo que se pudo tener planes de desarrollo más elaborados que permitan finalmente desarrollar a los talentos involucrados.

Supervisor : ok 100% de acuerdo al plan

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

