

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-31 08:17:18** hasta el **2017-02-21 09:12:21**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	7330264
Nombres :	RUBEN
Apellidos :	QUIÑONES OCHOA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	MARCAS
Cargo :	JEFE DE DEPARTAMENTO MARKETING FARMA GERENCIA UNMF
Nivel Jerárquico :	JEFE DE DEPARTAMENTO
Jefe Inmediato :	ROMULO JOSE ALBERTO GALLO CORAZAO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar el éxito del lanzamiento tecnología Biofire DESEMPEÑO BAJO	20%	92.00	0.00	0.00
2	Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3. HABILIDOSO	15%	100.00	100.00	100.00
3	Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants). HABILIDOSO	5%	100.00	100.00	100.00
4	Facturacion 2016 Línea Biomédico HABILIDOSO	30%	126.00	100.00	100.00
5	Rentabilidad 2016 Línea Biomédico HABILIDOSO	30%	169.00	100.00	100.00
Promedio :					80.00
Promedio en Porcentaje :					80.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Asegurar el éxito del lanzamiento tecnología Biofire

Autoevaluación : 1. 04 equipos colocados antes del 30 de Jun: Gastrolab, Xecuencia, Clin Delgado, Clin Good Hope. (cump: 100%) 2. Evento realizado el 16 de Agosto; 100 asistentes; expositor principal Dr.R.Soloaga (ARG) (cump: 100%) 3. Facturacion: 147,000 dolares (cump: 76%) Cumplimiento promedio: 92%

Supervisor : Si cumplió con la instalación en fecha y con el evento, pero la venta alcanzó 76%, bajo el criterio de QS de 90% de objetivo mínimo, y siendo este el más importante, la venta y el margen no cubren los objetivos del CELI

2 Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3.

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants).

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Facturacion 2016 Línea Biomédico

Autoevaluación : La facturación fue de: 11,554,000 soles

Supervisor : Se logró 126% equivalente 11.5 Millones de facturación

5 Rentabilidad 2016 Línea Biomédico

Autoevaluación : El ebitda fue de: 1,810,000 soles

Supervisor : Logro de 169% de rentabilidad, cifra de 1.8 Millones de soles

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

