

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 17:42:15** hasta el **2017-02-20 14:22:58**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

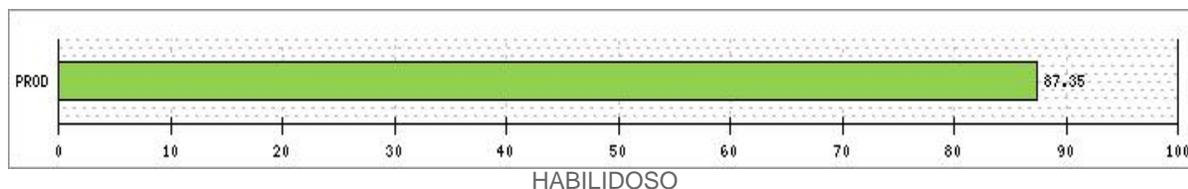
No. Identificación :	1707033955
Nombres :	HUGO FRANCISCO
Apellidos :	LOPEZ DONOSO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA QUITO
Departamento :	INDUSTRIAL
Cargo :	GERENTE GENERAL
Nivel Jerárquico :	GERENTE
Jefe Inmediato :	CARL GUSTAV ROTH RISLER
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Apoyo Plan Construcción QSI-EC 2.016 HABILIDOSO	10%	100.00	100.00	100.00
2	Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3. HABILIDOSO	15%	100.00	100.00	100.00
3	Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants). HABILIDOSO	5%	100.00	100.00	100.00
4	Desarrollo UPA HABILIDOSO	15%	90.00	90.00	90.00
5	Ebitda QSI-CO 2.016 DESEMPEÑO BAJO	10%	0.00	0.00	0.00
6	Lograr las metas del plan de Ebitda QSI-EC 2.016 HABILIDOSO	16%	99.00	99.00	99.00
7	Lograr las metas del plan de ventas QSI-EC 2.016 HABILIDOSO	9%	89.00	89.00	89.00
8	Mejora Clima Laboral QSI-EC 2.016 HABILIDOSO	15%	100.00	100.00	100.00
9	Plan de Acción Clima Laboral QSI-EC 2.016 HABILIDOSO	5%	100.00	100.00	100.00
				Promedio :	87.35
				Promedio en Porcentaje :	87.35%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Apoyo Plan Construcción QSI-EC 2.016

Autoevaluación : Desde inicios de año tratamos de lograr un mejor acercamiento con Euclid, ya que en Ecuador somos distribuidores no exclusivos y no tenemos planta de producción. En la segunda mitad encontramos oportunidades de producción local y nos posiciona de mejor manera para enfrentar el mercado de aditivos en el 2.017. También hicimos acercamientos con una compañía local con producción y marca propia, que nos permitiría una sociedad para producción local.

Supervisor : Este año se ha puesto foco en el desarrollo de la Categoría Construcción en QSI CO. Tenemos un nuevo vendedor y hemos logrado realizar ventas a clientes de minería. El desarrollo de productos nos ayudara a mejorar la facturación.

2 Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3.

Autoevaluación : Resultado Corporativo

Supervisor : Resultado Corporativo

3 Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants).

Autoevaluación : Resultado Corporativo

Supervisor : Resultado Corporativo

4 Desarrollo UPA

Autoevaluación : Las ventas de UPA crecieron frente al año 2.015 en 4.5 veces y en el 2.016 tuvimos un muy buen resultado frente al objetivo planteado. Es un negocio de crecimiento para los próximos años, ya que significa vender premezclas alimenticias con marca propia con mejores márgenes que los de la venta de materias primas.

Supervisor : Buen avance en el desarrollo de la UPA. Esperamos lograr mayores ventas en el 2017 a través de nuevos productos y clientes.

5 Ebitda QSI-CO 2.016

Autoevaluación : A pesar de todas las acciones emprendidas a lo largo del año, el resultado final no fue positivo en términos de ebitda. Si implementamos controles en los negocios y procedimientos para ordenar la operación de QSI-CO. Estoy seguro que en el 2.017 lograremos convertir a QSI-CO en una compañía que gana dinero.

Supervisor : La operación de QSI CO ha pasado por un proceso de ordenamiento interno que esperamos de frutos en el 2017. En el 2016 se cumplió con el objetivo planificado pero no se llegó al EBITDA positivo

6 Lograr las metas del plan de Ebitda QSI-EC 2.016

Autoevaluación : La meta del 2,017 es usd 1,915 debido a que en el año por recomendación de auditoría se modificó el registro del 15% de pago de utilidades por ley a los colaboradores como parte del gasto de personal. Antes se lo registraba luego del UAI. Este cambio modificó el Ebitda presupuestado. El resultado obtenido del 99% es un excelente resultado tomando en cuenta la realidad del Ecuador en el 2.016. Para lograrlo implementamos algunas acciones desde el inicio, siendo una de ellas cuidar el nivel de gastos, no reemplazar colaboradores que renunciaban y nuevos puestos de trabajo. También logramos renovar el contrato de servicios con Lafabril lo que significó mantener el ingreso presupuestado y que se proyecta para los próximos 3 años. En el último trimestre se activó el Metro de Quito y conseguimos una parte de las ventas que estuvieron planificadas para el año.

Supervisor : A pesar de no haber logrado el objetivo en ventas, el equipo trabajo para controlar los gastos y entregar el EBITDA comprometido. El resultado ha sido ajustado tomando en cuenta las mismas reglas de provisión de Mala Deuda del plan para el cierre 2017.

7 Lograr las metas del plan de ventas QSI-EC 2.016

Autoevaluación : El 2.016 fue un año difícil para la economía del país. Enfrentamos una desaceleración la misma que afectó todos los negocios de QSI-EC. La economía se volvió dependiente de la inversión pública del gobierno. Los grandes proyectos se paralizaron y uno de los grande afectados fue la Construcción, siendo un sector económico que concentra servicios y productos de los demás. El resultado obtenido 89% esta por debajo del objetivo; sin embargo de cara a la realidad del país considero que hicimos lo mejor posible en el año para lograr este objetivo cercano al 90% y es un muy buen resultado para QSI-EC.

Supervisor : A pesar de los esfuerzos del equipo de QSI EC, los resultados en ventas no se pudieron lograr, quedando al 89% del objetivo.

8 Mejora Clima Laboral QSI-EC 2.016

Autoevaluación : Los resultados de la encuesta de noviembre reflejaron que cumplimos con el objetivo propuesto de mantenernos en el rango definido. Existen oportunidades de mejora. Tendremos un paln para el 2.017.

Supervisor : El equipo mantuvo los resultados de la encuesta dentro de los parámetros para el rango definido

9 Plan de Acción Clima Laboral QSI-EC 2.016

Autoevaluación : Diseñamos el plan de acción para QSI-EC en base a los resultados de la encuesta aplicada del mes de abril.

Supervisor : Se diseño el plan

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

