

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-15 09:35:41** hasta el **2017-02-16 11:30:15**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

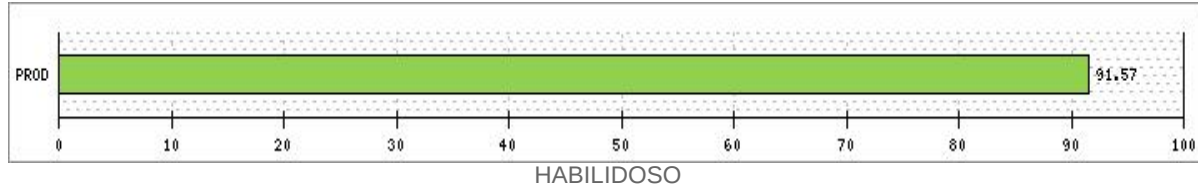
No. Identificación :	7393723
Nombres :	GLORIA MARIA
Apellidos :	MARIN RIOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	SERVICIOS CORPORATIVOS
Cargo :	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRACION DE PERSONAL
Nivel Jerárquico :	JEFE DE DEPARTAMENTO
Jefe Inmediato :	LUIS MIGUEL DE LA RIVA FORT
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3. HABILIDOSO	15%	100.00	100.00	100.00
2	Capacitaciones a colaboradores HABILIDOSO	20%	100.00	100.00	100.00
3	Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants). HABILIDOSO	5%	100.00	100.00	100.00
4	Cumplimiento Normativa Legal HABILIDOSO	20%	83.33	83.33	83.33
5	Cuponera de Beneficios OPORTUNIDAD DE DESARROLLO	15%	66.00	66.00	66.00
6	Software planillas HABILIDOSO	25%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					91.57
Promedio en Porcentaje :					91.57%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

- 1 Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3.

Autoevaluación :

Supervisor :

- 2 Capacitaciones a colaboradores

Autoevaluación : Se realizaron 19 capacitaciones, solicitadas 10, en total asistieron 686 colaboradores

Supervisor :

- 3 Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants).

Autoevaluación :

Supervisor :

- 4 Cumplimiento Normativa Legal

Autoevaluación : se cumplieron 5 de los 6 objetivos al 100%

Supervisor :

- 5 Cuponera de Beneficios

Autoevaluación : Se presentaron 5 versiones

Supervisor :

- 6 Software planillas

Autoevaluación : Aprobación de GMM, se cumplió con la revisión y presentación de las 3 propuestas con diversos proveedores a nivel Regional, plazo julio, se presento en junio 2016

Supervisor :

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

