

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 15:00:26** hasta el **2017-02-16 15:17:08**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

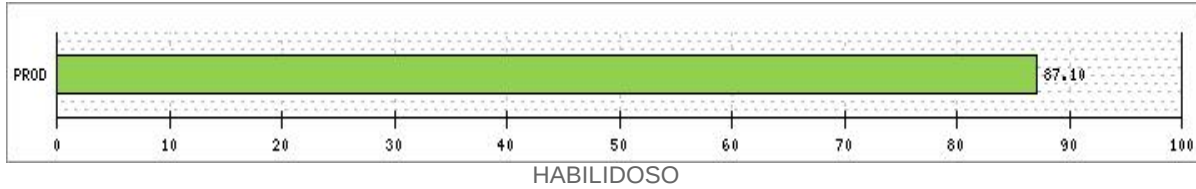
No. Identificación :	16782779
Nombres :	NATHALIE MARIA
Apellidos :	ESPINOZA LOSSIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	REPUBLICA DE PANAMA
Departamento :	MARCAS
Cargo :	JEFE DE LINEA CUIDADO PERSONAL & HOGAR
Nivel Jerárquico :	JEFE DE LINEA
Jefe Inmediato :	PERCY PELAYO CORREA VALENCIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3. HABILIDOSO	15%	100.00	100.00	100.00
2	Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants). HABILIDOSO	5%	100.00	100.00	100.00
3	Disminución de los inventarios mayores a 180 días de S/. 195,000 en enero 16 a S/. 165,750 en enero 17 HABILIDOSO	20%	100.00	100.00	100.00
4	Obtener una mejora de clima laboral en la encuesta de noviembre 16 versus abril 16. DESEMPEÑO BAJO	13%	0.00	0.00	0.00
5	Presentar Plan de mejora de Clima Laboral al 01/06/2016 HABILIDOSO	8%	100.00	100.00	100.00
6	Presupuesto de Ebitda 2016 S/1,370,143 FUERZA SIGNIFICATIVA	20%	101.00	101.00	101.00
7	Presupuesto de Venta Neta 2016 S/. 16,520,000 HABILIDOSO	20%	97.00	97.00	97.00
Promedio :					87.10
Promedio en Porcentaje :					87.10%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Asegurar la rentabilidad en los negocios de Horizonte 1, para preparar las bases para acelerar en los Horizontes 2 y 3.

Autoevaluación : Se cumplió el Ebitda Corporativo

Supervisor : Se cumplió el Ebitda Corporativo.

2 Cuidar la caja y controlar la deuda (a nivel corporativo) - dentro de los ratios financieros acordados (i.e. covenants).

Autoevaluación : Se cumplió el ratio objetivo corporativo

Supervisor : Se cumplió el ratio objetivo corporativo.

3 Disminución de los inventarios mayores a 180 días de S/. 195,000 en enero 16 a S/. 165,750 en enero 17

Autoevaluación : Cierre 2016 = S/.129,754 - Inventario Mayor a 180 días

Supervisor : Cierre 2016 = S/.129,754 - Inventario Mayor a 180 días.

4 Obtener una mejora de clima laboral en la encuesta de noviembre 16 versus abril 16.

Autoevaluación : Ratio de clima Laboral disminuyó 1% (De 70% a 69%)

Supervisor : Ratio de clima Laboral disminuyó 1% (De 70% a 69%).

5 Presentar Plan de mejora de Clima Laboral al 01/06/2016

Autoevaluación : Se presentó de acuerdo a planeado.

Supervisor : Se presentó de acuerdo a planeado.

6 Presupuesto de Ebitda 2016 S/.1,370,143

Autoevaluación : Ebitda: Kolestón: S/. 848,779 = 100% Secret: S/. 538,538 = 103%

Supervisor : Kolestón: S/. 848,779 = 100% Secret: S/. 538,538 = 103%.

7 Presupuesto de Venta Neta 2016 S/. 16,520,000

Autoevaluación : Venta Neta: Kolestón: S/. 11,133,855 = 98% Secret: S/. 4,928,491 = 95%

Supervisor : Kolestón: S/. 11,133,855 = 98% Secret: S/. 4,928,491 = 95%.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016- GRUPO 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

