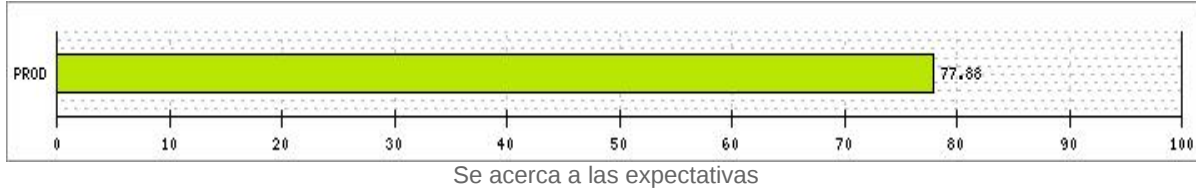


Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	4.50	4.50
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	4.50	4.50
7	EMPOWERMENT Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.75	4.75
8	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	4.25	4.25
Promedio :					4.69
Promedio en Porcentaje :					93.75%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	% Contribución de la División de Post-Venta Se acerca a las expectativas	20%	3.00	3.00	3.00
2	% de cumplimiento de competencias del personal a su cargo Se acerca a las expectativas	10%	3.00	3.00	3.00
3	% de Rentabilidad Se acerca a las expectativas	25%	3.00	3.00	3.00
4	% Índice de Absorción de Post-Venta Se acerca a las expectativas	10%	4.00	4.00	4.00
5	% Índice de Satisfacción del Cliente Se acerca a las expectativas	25%	3.00	3.00	3.00
6	% Índice de Satisfacción del Empleado Se acerca a las expectativas	10%	3.00	3.00	3.00
Promedio :					3.10
Promedio en Porcentaje :					62.00%

