

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10277712
Nombres :	WILFREDO ALEJANDRO
Apellidos :	SALAS GUILLEN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CAJAMARCA
Departamento :	CONTRATOS
Cargo :	ADMINISTRADOR DE CONTRATO
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	CESAR EDUARD LIZARZABURU POLO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

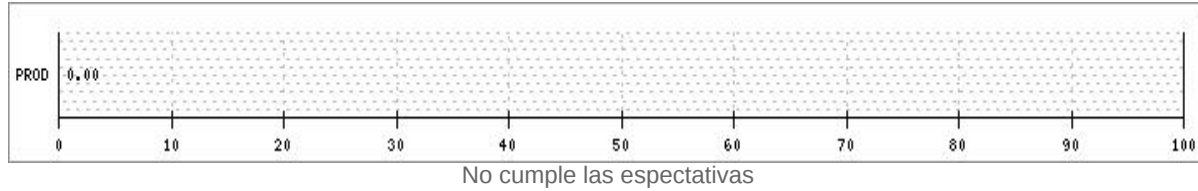
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO No cumple las expectativas	12.50%	4.60	0.00	0.00
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO No cumple las expectativas	12.50%	4.50	0.00	0.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD No cumple las expectativas	12.50%	4.25	0.00	0.00
4	COMUNICACIÓN EFICAZ No cumple las expectativas	12.50%	5.00	0.00	0.00
5	TRABAJO EN EQUIPO No cumple las expectativas	12.50%	5.00	0.00	0.00
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO No cumple las expectativas	12.50%	4.33	0.00	0.00
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS No cumple las expectativas	12.50%	4.75	0.00	0.00
8	TOMA DE DECISIONES No cumple las expectativas	12.50%	4.33	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de competencias en perfil No cumple las expectativas	25%	3.00	0.00	0.00
2	Cumplimiento de cronograma de relevos No cumple las expectativas	25%	4.00	0.00	0.00
3	Disponibilidad de repuestos en Consignación No cumple las expectativas	25%	3.00	0.00	0.00
4	Satisfacción del cliente No cumple las expectativas	25%	4.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 3

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento de competencias en perfil

Autoevaluación : Solicitar programación a cursos de capacitación presenciales, para un mejor desempeño

Supervisor :

2 Cumplimiento de cronograma de relevos

Autoevaluación : Coordinaciones para tener personal de contingencia y vacacionero

Supervisor :

3 Disponibilidad de repuestos en Consignación

Autoevaluación : Coordinaciones, para tener un mínimo de stock muerto, seguimiento de repuestos por importación para no tener rotura de stock

Supervisor :

4 Satisfacción del cliente

Autoevaluación : Coordinaciones para la atención de equipos por repuestos en importación

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

*Predisposición para cumplir con los objetivos o tareas de cualquier trabajo. *Honestidad y trabajo en equipo

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

*Capacitación y mas conocimientos en el área mecánica.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-01-31

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

