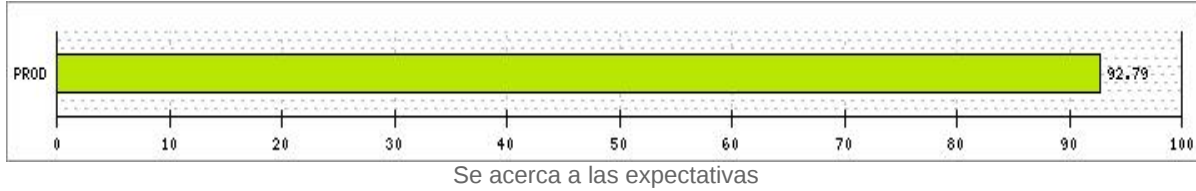


Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.80	4.60	4.60
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	4.50	4.50
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	4.50	4.50
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.75	4.75
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.67	4.67	4.67
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.75	4.75
8	TOMA DE DECISIONES Se acerca a las expectativas	12.50%	4.67	4.67	4.67
Promedio :					4.68
Promedio en Porcentaje :					93.58%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Certificación Programa 100% Cumple las expectativas	50%	5.00	5.00	5.00
2	Implementar Sistema DSI - Cajamarca No cumple las expectativas	10%	1.00	1.00	1.00
3	Mantenimiento Certificación DSI Cumple las expectativas	40%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.60
Promedio en Porcentaje :					92.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Certificación Programa 100%

Autoevaluación : Se logro certificar cada ciudad en sus respectivas categoría, obteniendo en Trujillo certificación Oro.

Supervisor : Se logro metas P100%

2 Implementar Sistema DSI - Cajamarca

Autoevaluación : Solo se implemento el tema de formatos, controles de matrices y controles de indicadores. Aun falta realizar auditorias para comenzar a verificar que tanto se están cumpliendo.

Supervisor :

3 Mantenimiento Certificación DSI

Autoevaluación : Se logro pasar la 2da auditoria por Pwc, obteniendo un 98.64% de aprobación, ejecutando las acciones pertinentes para los 2 hallazgos encontrados.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Perseverante responsable

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocimiento en manejo de herramientas virtuales. Cursos de tema de calidad.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso. Cumplimiento de objetivos. Trabajo en equipo.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Seguimiento de tareas pendientes. Apertura a asumir riesgos. Cursos en temas de Calidad

