

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-25 07:55:01** hasta el **2017-02-07 16:12:20**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	46515768
Nombres :	FLOR
Apellidos :	GARCIA MEZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TRUJILLO
Departamento :	CONTABILIDAD
Cargo :	ASISTENTE CONTABLE
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	DUART AVALOS CELI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.60	4.40	4.40
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	4.25	4.25
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Se acerca a las expectativas	12.50%	4.00	3.50	3.50
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.75	4.75
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.75	4.75
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	4.33	4.33
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	3.75	3.75
8	TOMA DE DECISIONES Se acerca a las expectativas	12.50%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.30
Promedio en Porcentaje :					86.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	llevar un control adecuado de activos fijos Se acerca a las expectativas	50%	4.00	4.00	4.00
2	verificar el adecuado control de seguros en toda la empresa Se acerca a las expectativas	50%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.50
Promedio en Porcentaje :					70.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 llevar un control adecuado de activos fijos

Autoevaluación : Ahora con los ingresos virtuales se puede verificar si los administrativos de sedes llenan a tiempo todo lo relacionado con activos.

Supervisor : Revisión y análisis de activos

2 verificar el adecuado control de seguros en toda la empresa

Autoevaluación : Ahora son más fluidas las comunicaciones del personal con respecto a un siniestro y lo que implica si no logran aviar a tiempo. todo esto a beneficio del control patrimonial

Supervisor : logro al 94% debido a que debemos fomentar la comunicacion

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Integridad y Ética

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitación en control de activos fijos

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

perseverante buen trato con el equipo.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Capacitación tecnicas de Mayor Analisis

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADM NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2017-05-20

Comentarios del Evaluado:

ok

Fecha: 2017-04-20

Comentarios del Jefe:

Compromiso Capacitacion Tecnica Compromiso de Logro de objetivos oportunos Verificación y análisis de tareas y funciones al 100.

EVALUADO

EVALUADOR

