

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-08 04:38:07** hasta el **2017-02-09 07:55:48**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

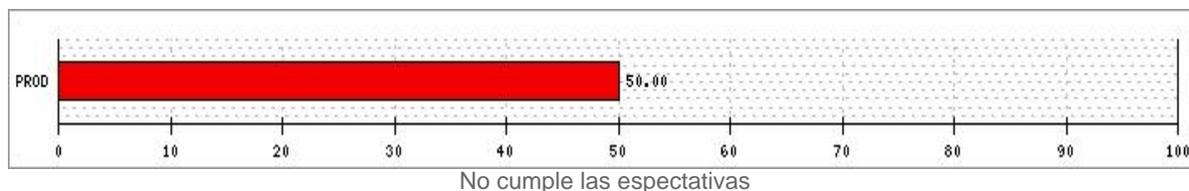
No. Identificación :	17894141
Nombres :	JAVIER LUCIO
Apellidos :	JAUREGUI BERROSPI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CHICLAYO
Departamento :	Servicios - Pesados
Cargo :	MECÁNICO I
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	VICENTE MOISES DIAZ NECIOSUP
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Cumple las expectativas	12.50%	4.50	5.00	5.00
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Cumple las expectativas	12.50%	4.75	5.00	5.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	4.33	5.00	5.00
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	4.50	5.00	5.00
6	PRODUCTIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	4.67	5.00	5.00
7	CONOCIMIENTO TÉCNICO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
8	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO Cumple las expectativas	12.50%	4.75	5.00	5.00
				Promedio :	5.00
				Promedio en Porcentaje :	100.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.-Adaptación a los cambios tecnológico en la industria automotriz. 2.-Sumar en el equipo de trabajo que formamos cumpliendo los estándares de calidad,seguridad y cuidado del medio ambiente.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.-Recibir capacitación técnica en forma homogénea entre los colaboradores en las las nuevas lines de modelos de equipos nuevos. 2.-Percibir incentivos de acuerdo al desarrollo de actividades que realizamos en diferentes sedes y puntos del pais

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Actitud, compromiso y responsabilidad

