

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-02-16 11:53:01** hasta el **2017-02-16 12:16:00**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| No. Identificación :  | 40711128             |
| Nombres :             | MAX                  |
| Apellidos :           | CERRON CASTILLO      |
| Dirección :           |                      |
| Teléfono :            |                      |
| Celular :             |                      |
| Género :              | --                   |
| Estado Civil :        | --                   |
| Agencia :             | TRUJILLO             |
| Departamento :        | LINEA VCE            |
| Cargo :               | MECÁNICO             |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO              |
| Jefe Inmediato :      | ALLEN IBERICO ROBLES |
| Área de Estudio :     | XXXX                 |
| Escolaridad :         | XXXX                 |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00           |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|   | Competencia                                                              | Peso (%) | Autoe | Super                           | Prom          |
|---|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------|---------------------------------|---------------|
| 1 | ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO<br>Se acerca a las expectativas | 12.50%   | 4.50  | 2.75                            | 2.75          |
| 2 | COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO<br>Se acerca a las expectativas    | 12.50%   | 5.00  | 3.00                            | 3.00          |
| 3 | INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD<br>Se acerca a las expectativas                 | 12.50%   | 3.67  | 3.00                            | 3.00          |
| 4 | COMUNICACIÓN EFICAZ<br>Se acerca a las expectativas                      | 12.50%   | 5.00  | 3.33                            | 3.33          |
| 5 | TRABAJO EN EQUIPO<br>Se acerca a las expectativas                        | 12.50%   | 4.75  | 3.75                            | 3.75          |
| 6 | PRODUCTIVIDAD<br>Se acerca a las expectativas                            | 12.50%   | 5.00  | 3.00                            | 3.00          |
| 7 | CONOCIMIENTO TÉCNICO<br>Se acerca a las expectativas                     | 12.50%   | 4.50  | 2.75                            | 2.75          |
| 8 | DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO<br>No cumple las expectativas     | 12.50%   | 4.50  | 2.50                            | 2.50          |
|   |                                                                          |          |       | <b>Promedio :</b>               | <b>3.01</b>   |
|   |                                                                          |          |       | <b>Promedio en Porcentaje :</b> | <b>60.21%</b> |

|   | Indicador                                                              | Peso (%) | Auto | Supe                            | Prom          |
|---|------------------------------------------------------------------------|----------|------|---------------------------------|---------------|
| 1 | APOYO A LOS SERVICIOS VOLARES<br>Se acerca a las expectativas          | 50%      | 5.00 | 3.00                            | 3.00          |
| 2 | RECIBIR LA ORDEN Y EFECTUAR EL TRABAJO<br>Se acerca a las expectativas | 50%      | 5.00 | 4.00                            | 4.00          |
|   |                                                                        |          |      | <b>Promedio :</b>               | <b>3.50</b>   |
|   |                                                                        |          |      | <b>Promedio en Porcentaje :</b> | <b>70.00%</b> |

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

##### 1 APOYO A LOS SERVICIOS VOLARES

Autoevaluación :

Supervisor :

##### 2 RECIBIR LA ORDEN Y EFECTUAR EL TRABAJO

Autoevaluación :

Supervisor :

#### Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

ser e lmejar cada día

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

aumento de sueldo facilidades en las nesecidades del trabajador

### SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Le falta criterio Mente en la tarea, distraido

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-04-21

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

