

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-26 03:01:25** hasta el **2017-01-26 12:37:53**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

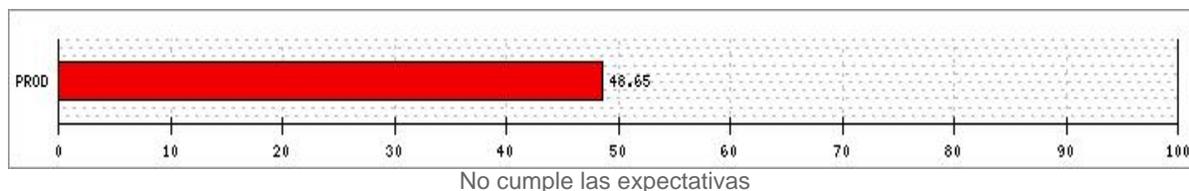
No. Identificación :	43291750
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	CALLO VELARDE
Dirección :	JR. SAN AGUSTIN 552
Teléfono :	
Celular :	943788799
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	Juliaca
Departamento :	REPUESTOS
Cargo :	VENDEDOR EXTERNO
Nivel Jerárquico :	Administrativo
Jefe Inmediato :	UBALDO SILES COAQUIRA MAMANI
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1985-10-23

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Cumple las expectativas	12.50%	4.80	5.00	5.00
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Cumple las expectativas	12.50%	4.75	5.00	5.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
8	TOMA DE DECISIONES Se acerca a las expectativas	12.50%	4.67	4.67	4.67
				<b>Promedio :</b>	<b>4.86</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>97.29%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
				<b>Promedio :</b>	<b>0.00</b>
				<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>0.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Indique 2 fortalezas del colaborador

pro-activo en el desempeño laboral buena capacidad de liderazgo

#### Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

capacitación técnica en repuestos capacitación sobre temas comerciales

### SUPERVISOR

#### Indique 2 fortalezas del colaborador

1. Proactivo: Colaborador y se anticipa a los hechos y venta. 2. Liderazgo: Se acerca a los clientes internos y externos con mayor facilidad.

#### Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Capacitación técnica: Necesita conocer mucho mas sobre la parte técnica de unidades y los repuestos. 2. Temas comerciales: Para que los clientes perciban mayor calidad de servicio y atención.

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2017-03-29

Comentarios del Jefe:

Evaluación de Desempeño cerrado del periodo 2016, realizado el día 29/03/2017.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

