

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-18 08:41:33** hasta el **2017-01-18 08:52:33**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

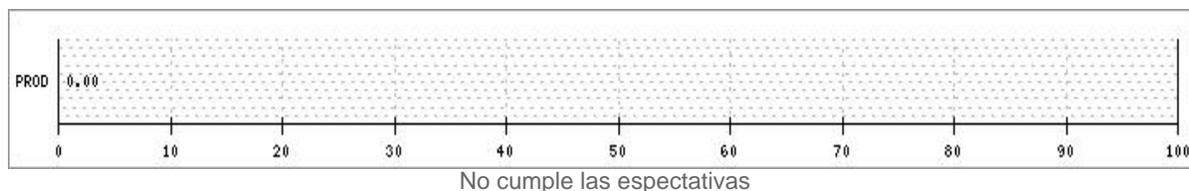
No. Identificación :	44018422
Nombres :	JOSÉ ÁNTERO
Apellidos :	DÍAZ MONZÓN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	959204057
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	Arequipa
Departamento :	SERVICIOS
Cargo :	Mecatrónico II
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DIEGO ANDRES PAREDES MALAGA
Área de Estudio :	TECNICO
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1986-12-17

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO No cumple las expectativas	12.50%	4.75	0.00	0.00
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO No cumple las expectativas	12.50%	4.75	0.00	0.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD No cumple las expectativas	12.50%	4.75	0.00	0.00
4	COMUNICACIÓN EFICAZ No cumple las expectativas	12.50%	5.00	0.00	0.00
5	TRABAJO EN EQUIPO No cumple las expectativas	12.50%	5.00	0.00	0.00
6	PRODUCTIVIDAD No cumple las expectativas	12.50%	4.67	0.00	0.00
7	CONOCIMIENTO TÉCNICO No cumple las expectativas	12.50%	4.50	0.00	0.00
8	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO No cumple las expectativas	12.50%	4.75	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Como máximo presentar un 5% de retrabajos y/o mal diagnostico No cumple las expectativas	25%	4.00	0.00	0.00
2	Cumplir al 95% su horario de trabajo No cumple las expectativas	25%	5.00	0.00	0.00
3	Cumplir con el 90% de eficiencia en el time recording No cumple las expectativas	25%	5.00	0.00	0.00
4	Incrementar un 5% de competencias de acuerdo a su perfil No cumple las expectativas	25%	2.00	0.00	0.00
				Promedio :	0.00
				Promedio en Porcentaje :	0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Como máximo presentar un 5% de retrabajos y/o mal diagnostico

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplir al 95% su horario de trabajo

Autoevaluación : TRABAJO EN PROYECTO 20 * 10.

Supervisor :

3 Cumplir con el 90% de eficiencia en el time recording

Autoevaluación : NO UTILIZO TIME RECORDING.

Supervisor :

4 Incrementar un 5% de competencias de acuerdo a su perfil

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

--

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

--

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 TECNICOS EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

