

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 3 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-26 12:40:34** hasta el **2017-02-14 15:10:55**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

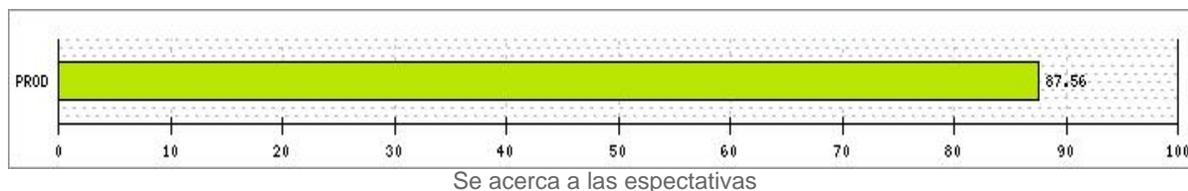
No. Identificación :	41116670
Nombres :	DANTE LUDECINO
Apellidos :	ESPINOZA CHANCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	AYACUCHO
Departamento :	GERENCIA SUCURSAL
Cargo :	GERENTE DE SUCURSAL
Nivel Jerárquico :	Gerencial
Jefe Inmediato :	JOB AMÓS CórDOVA YACOLCA
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1981-06-26

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.75	4.25	4.25
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.67	4.67	4.67
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	5.00	4.75	4.75
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
7	EMPOWERMENT Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
8	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	4.25	4.25
Promedio :					4.65
Promedio en Porcentaje :					92.92%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	100% Cumplimiento de competencias propias Cumple las expectativas	12%	5.00	5.00	5.00
2	100% Cumplimiento de meta de compras de repuestos Se acerca a las expectativas	11%	3.00	3.00	3.00
3	100% Cumplimiento de meta de ventas de repuestos Se acerca a las expectativas	13%	3.00	3.00	3.00
4	100% cumplimiento de ventas de horas por servicio Cumple las expectativas	12%	5.00	5.00	5.00
5	100% de cumplimiento de competencias de cursos E-learning y presencial del personal a cargo Se acerca a las expectativas	13%	3.00	3.00	3.00
6	100% de cumplimiento para certificación bronce Cumple las expectativas	11%	5.00	5.00	5.00
7	80% índice TAS Ayacucho Cumple las expectativas	13%	5.00	5.00	5.00
8	85 % VGAS de Ayacucho Se acerca a las expectativas	15%	3.00	4.00	4.00

Promedio :	4.11
------------	------

Promedio en Porcentaje :	82.20%
--------------------------	--------

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 100% Cumplimiento de competencias propias

Autoevaluación : No se está considerando los cursos presenciales que no fueron dictados durante el año 2016 (Capacitación y gestión del desempeño y Gestión de Proyectos).

Supervisor :

2 100% Cumplimiento de meta de compras de repuestos

Autoevaluación : Se logro comprar 1 436 376 equivale al 85.66% de la meta.

Supervisor :

3 100% Cumplimiento de meta de ventas de repuestos

Autoevaluación : Se logró el 89% de la meta de ventas asignadas a la sucursal de Ayacucho.

Supervisor :

4 100% cumplimiento de ventas de horas por servicio

Autoevaluación : Se logro vender 6556 horas, se considera como meta 6000 horas

Supervisor :

5 100% de cumplimiento de competencias de cursos E-learning y presencial del personal a cargo

Autoevaluación : No se está considerando en el promedio los cursos presenciales que fueron dictados durante el año 2016

Supervisor :

6 100% de cumplimiento para certificación bronce

Autoevaluación : Se está considerando el puntaje mínimo 95, no se cuenta la información exacta.

Supervisor :

7 80% índice TAS Ayacucho

Autoevaluación : Se logró obtener 85.11 % (Promedio de los productos de repuestos, servicios y unidades nuevas)

Supervisor :

8 85 % VGAS de Ayacucho

Autoevaluación : Se obtuvo el 80.33% promedio como grupo Sucursal Ayacucho (indicadores EEI, PEI, LEI).

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

Comunicativo Participativo

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Gestión de proyectos. Conocimiento y Gestión de indicadores.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Orientación al logro de objetivos Compromiso en el desarrollo de actividades

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016
GERENCIAL NIVEL 3

DANTE LUDECINO ESPINOZA CHANCA

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de indicadores Planificación y organización de tareas

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 3 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

