

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-21 01:48:04** hasta el **2017-02-13 17:15:51**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

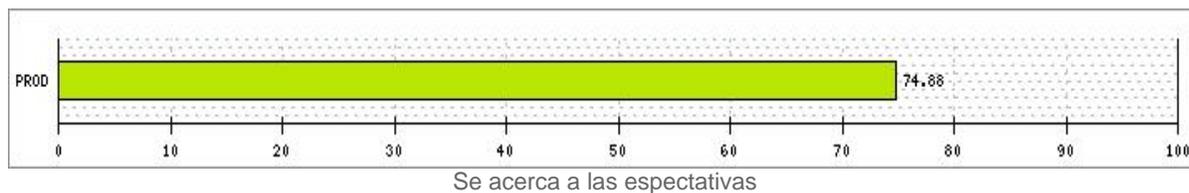
No. Identificación :	46130478
Nombres :	VIDAL ZENOBIO
Apellidos :	GUERRERO OTAÑI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AYACUCHO
Departamento :	Comercial
Cargo :	Jefe de Repuestos
Nivel Jerárquico :	Gerencial
Jefe Inmediato :	DANTE LUDECINO ESPINOZA CHANCA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	3.75	3.75	3.75
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	3.67	4.00	4.00
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	3.75	4.75	4.75
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Se acerca a las expectativas	12.50%	3.75	4.25	4.25
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	4.00	4.75	4.75
6	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	3.50	4.00	4.00
7	EMPOWERMENT Se acerca a las expectativas	12.50%	3.25	4.00	4.00
8	CAPACIDAD DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN Se acerca a las expectativas	12.50%	3.75	4.00	4.00
Promedio :					4.19
Promedio en Porcentaje :					83.75%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	100% Cumplimiento de competencias del personal a su cargo No cumple las expectativas	10%	1.00	1.00	1.00
2	100% Cumplimiento de competencias propias Cumple las expectativas	10%	2.00	5.00	5.00
3	100% Cumplimiento de meta de ventas de repuestos Se acerca a las expectativas	30%	4.00	3.00	3.00
4	80 Actas de visita mensuales correctamente rellenas, por vendedor No cumple las expectativas	10%	2.00	1.00	1.00
5	80% Actualización de datos y flota de clientes asignados No cumple las expectativas	10%	2.00	2.00	2.00
6	80% ISC Repuestos Ayacucho Cumple las expectativas	30%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					3.30
Promedio en Porcentaje :					66.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 100% Cumplimiento de competencias del personal a su cargo

Autoevaluación : LA META ERA 06 CURSOS E-LEARNING Y 07 PRESENCIALES SE CULMINARON 04 E-LEARNING Y NI UN PRESENCIAL.

Supervisor : faltó hacer seguimiento de los cursos del personal a su cargo

2 100% Cumplimiento de competencias propias

Autoevaluación : LOS CURSOS QUE DEPENDEN DE MIRESPONSABILIDAD FUERON CUBIERTAS AL 100%, PERO LOS CURSOS PRESENCIALES A RESPONSABILIDAD DE VOLVO NO SE PROGRAMARON. EN UNO DE ELLOS SE CRUZÓ CON LA REUNIÓN DEL PO

Supervisor : No se desarrollaron los cursos presenciales.

3 100% Cumplimiento de meta de ventas de repuestos

Autoevaluación : EN EL AREA DE REPUESTOS SE LOGRÓ EL 94% DE LA META ASIGNADA QUE ASCIENDE A \$ 776 264.00

Supervisor :

4 80 Actas de visita mensuales correctamente rellenas, por vendedor

Autoevaluación : NO LOGRAMOS LA META DEBIDO AQUE DOS PERSONALES SALIERON DE LA EMPRESA.

Supervisor : Falta de recurso humano.

5 80% Actualización de datos y flota de clientes asignados

Autoevaluación : NO LOGRAMOS LA META DEBIDO AQUE DOS PERSONALES SALIERON DE LA EMPRESA.

Supervisor : El 50% obtenido representa el 62.5% de la meta establecida.

6 80% ISC Repuestos Ayacucho

Autoevaluación : EN EL AREA DE REPUESTOS SE SUPERÓ EL 80% EN EL ISC

Supervisor : Se logró el 84% de ISC repuestos lo que representa el 105% de la meta establecida

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

1.- COMPROMISO CON EL TRABAJO 2.- EMPATIA

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.- TRABAJAR ESTRUCTURADAMENTE 2.- ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO Y ORIENTACIÓN HACIA EL PERSONAL A SU CARGO.

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Comprometido con el logro de objetivos. Busca su superación constante.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Delegar funciones a su personal a cargo. Conseguir una estructura direccionada de trabajo.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 GERENCIAL NIVEL 2 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

