

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2017-01-19 08:35:44** hasta el **2017-02-13 16:47:56**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	71724104
Nombres :	CARLOS FERNANDO
Apellidos :	CASTILLO ESPINOZA
Dirección :	JR. SUCRE 360
Teléfono :	
Celular :	995931752
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	AYACUCHO
Departamento :	Servicio
Cargo :	Asesor de Servicio
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	DANTE LUDECINO ESPINOZA CHANCA
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1991-11-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.60	4.60	4.60
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO Se acerca a las expectativas	12.50%	4.50	4.50	4.50
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
4	COMUNICACIÓN EFICAZ Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
5	TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS Cumple las expectativas	12.50%	4.75	4.75	4.75
8	TOMA DE DECISIONES Cumple las expectativas	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.83
Promedio en Porcentaje :					96.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	100% Cumplimiento de competencias propias Cumple las expectativas	50%	5.00	5.00	5.00
2	50% Productividad de Mano de Obra (aprovechamiento) No cumple las expectativas	30%	4.00	2.00	2.00
3	80% ISC Servicio Ayacucho Cumple las expectativas	20%	3.00	5.00	5.00
Promedio :					4.10
Promedio en Porcentaje :					82.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 100% Cumplimiento de competencias propias

Autoevaluación : se cumplió con todo el curso en referencia

Supervisor : Desarrollo de todos los cursos E-learning y participación de cursos presenciales no inscritos inicialmente.

2 50% Productividad de Mano de Obra (aprovechamiento)

Autoevaluación :

Supervisor : Se obtuvo 27% productividad promedio, considerar que no se contó con el sistema LDS al 100% por lo que el registro puede sufrir algunas variaciones.

3 80% ISC Servicio Ayacucho

Autoevaluación :

Supervisor : Se logró obtener 86% de ISC en servicio.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

entusiasta colaborador

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

conocimientos comunicación

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Deseo de superación. Buena adaptación a los cambios.

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Compartir nuevas técnicas de mejora continua.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO CIERRE 2016 ADMINISTRATIVO NIVEL 1 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

