

## Introducción

### EVALUACION PILOTO INDICADORES SUNAT 2016 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en realización con trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar. El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional. La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-12-29 12:22:22** hasta el **2016-12-29 12:22:22**

## Datos Personales

### EVALUACION PILOTO INDICADORES SUNAT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

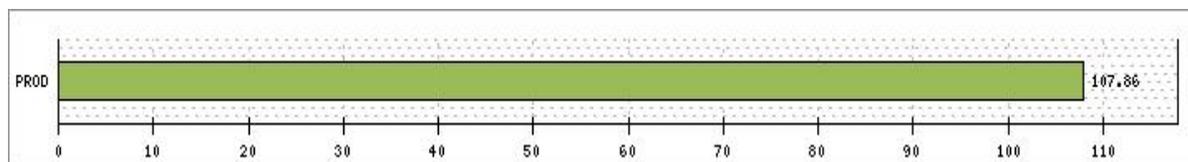
No. Identificación :	2025
Nombres :	TEOFILA MARGARITA
Apellidos :	CUSSI TAPIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA DE SOPORTE ADMINISTRATIVO TACNA - SUPERVISION 3
Departamento :	INTENDENCIA DE ADUANA DE TACNA
Cargo :	ASISTENTE EJECUTIVA 2
Nivel Jerárquico :	ESPECIALISTA 2
Jefe Inmediato :	PERCY GONZALO PUJAZON QUINTANILLA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION PILOTO INDICADORES SUNAT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



NIVEL 5- SUPERA EL 100% DE LAS METAS ESTABLECIDAS

	Indicador	Tipo Indicador	Peso (%)	Meta	Cump	Supe	Prom
1	% de Orden de Pago Electrón. remitidos a la Jefatura para su envío a Presupuesto a los dos días hábiles de recibir ICAU NIVEL 5- SUPERA EL 100% DE LAS METAS ESTABLECIDAS	Cumplimiento de Plazos	30%	>=70%	142.86	142.86	142.86
2	% de ordenes de pago electronicos observados NIVEL4- LOGRA EL 100% DE LAS METAS ESTABLECIDAS	Calidad	20%	>=10%	100	100.00	100.00
3	% de Ejecución Presupuestal de los contratos asignados NIVEL 3- ALCANZA EL TRE EL 80% Y EL 99% DE LAS METAS ESTABLECIDAS	Cantidad	40%	>=80%	87.5	87.50	87.50
4	% Cartas Fianza renovadas oportunamente en el mes NIVEL4- LOGRA EL 100% DE LAS METAS ESTABLECIDAS	Calidad	10%	>=80%	100	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>							<b>107.86</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>							<b>107.86%</b>

## Comentarios

### EVALUACION PILOTO INDICADORES SUNAT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios de Indicadores y Metas

1 % de Orden de Pago Electrón. remitidos a la Jefatura para su envío a Presupuesto a los dos días hábiles de recibir ICAU

**Supervisor :** SE OPTIMIZO EL TIEMPO DE PAGO A LOS PROVEEDORES

2 % de ordenes de pago electronicos observados

**Supervisor :** NO HUBO OBSERVACIONES A LOS PAGOS

3 % de Ejecución Presupuestal de los contratos asignados

**Supervisor :** HUBO PROCESOS QUE NO TUVIERON EL % PROMEDIO DE NIVEL DE EJECUCION PRESUPUESTAL PROYECTADO

4 % Cartas Fianza renovadas oportunamente en el mes

**Supervisor :** SE RENOVARON LAS CARTAS FIANZAS OPORTUNAMENTE

## Feedback

### EVALUACION PILOTO INDICADORES SUNAT 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2016-12-28

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

