



## Introducción

### DEMO DESEMPEÑO 2016 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Evaluación de Desempeño Año 2015

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-08-31 04:19:17** hasta el **2016-08-31 16:22:22**



## Datos Personales

### DEMO DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	1723542013
Nombres :	JONATHAN DAVID
Apellidos :	LOZA AREVALO
Dirección :	PASAJE ANTONIO DE SALAMANCA OE-237 Y CRSITOBAL TENORIO
Teléfono :	022617335
Celular :	0958881245
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	DITECSA QUITO
Departamento :	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo :	ANALISTA CONTABLE
Nivel Jerárquico :	ANALISTA
Jefe Inmediato :	CAROLINA BEATRIZ JIJON CABEZAS
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1990-12-18

#### Peso de las Evaluaciones:

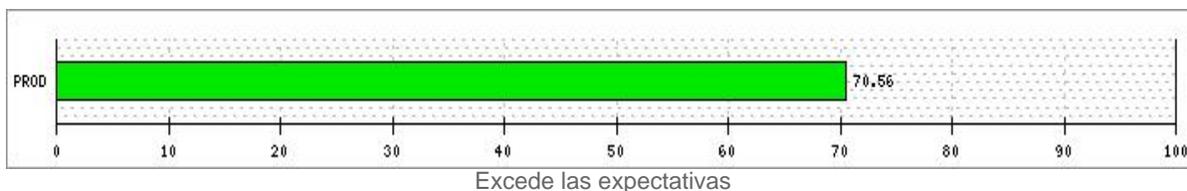
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	66.67%	1	1
Autoevaluacion	33.33%	1	1



## Resumen General

### DEMO DESEMPEÑO 2016

#### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Direc	Super	Prom
1	Competencias Orientadas a Valores de la Organización Excede las expectativas	25.00%	2.00	0.00	3.33	2.89
2	Competencias Orientadas al Logro de Resultados Excede las expectativas	25.00%	2.33	0.00	3.67	3.22
3	Competencias Orientadas a la Gestión de Equipos No cumple con las expectativas	25.00%	1.00	0.00	1.00	1.00
4	Competencias Orientadas a generar Valor Organizacional Excede las expectativas	25.00%	2.33	0.00	3.33	3.00
5	Conclusión de las Competencias: No cumple con las expectativas	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00
6	Capacitación: No cumple con las expectativas	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>						<b>2.53</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>63.19%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	VENTAS Excede por mucho las expectativas	100.00%	4.00	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>100.00%</b>



## Comentarios

### DEMO DESEMPEÑO 2016

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios Indicadores y Metas

##### 1 VENTAS

**Autoevaluación :** Gracias por el bono

**Supervisor :** SC

#### Comentarios Competencias

### AUTOEVALUACION

#### CONCLUSIÓN DE LA COMPETENCIA

#### CALIFICACIÓN:

Superó

#### COMENTARIOS:

N/A

#### CAPACITACIÓN

En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor evaluar el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto.

Satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).

Ejemplo:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE, 5

UT, 3

MR, 4

CP, 4

Curso de nuevas leyes laborales. SE,, 4 UT, 5 MR, 5 CP, 5

#### OBJETIVOS

**Favor detallar los Objetivos para el próximo período, con el indicador de medición correspondiente.**

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

Ventas trimestrales de \$15,000 Indicador: 70%

## CAPACITACION

**En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor indicar si recomendaría alguno de los cursos recibidos para otro empleado de la Organización.**

**En caso de que su respuesta sea positiva, favor indicar el nombre del curso.**

Excel de macros

## CAPACITACIÓN

**Favor indicar la capacitación requerida para el año 2016, (Nombre del Curso / Proveedor).**

Office proveedor x

## SUPERVISOR

### CONCLUSIÓN DE LA COMPETENCIA

#### CALIFICACIÓN:

De acuerdo a las expectativas

#### COMENTARIOS:

NA

## CAPACITACIÓN

**En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor evaluar el contenido de cada curso y la aplicación de los conocimientos, en una escala del 1 - 5 en donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el puntaje más alto.**

**Satisfacción de las expectativas (SE), Utilidad en el trabajo diario (UT), Mejora en el rendimiento diario (MR) y Relación Calidad / Precio (CP).**

Ejemplo:

CURSO: "Medición de Hidrocarburos Líquidos"

SE, 5

UT, 3

MR, 4

CP, 4

DE ACUERDO

## **OBJETIVOS**

**Favor detallar los Objetivos para el próximo período, con el indicador de medición correspondiente.**

Ejemplo:

Objetivo: Realizar las Evaluaciones de Desempeño.

Indicador: Evaluar al menos al 75% de la dotación total.

DE ACUERDO

## **CAPACITACION**

**En caso de haber recibido capacitación durante el año 2015 (considerar cursos internos), favor indicar si recomendaría alguno de los cursos recibidos para otro empleado de la Organización.**

**En caso de que su respuesta sea positiva, favor indicar el nombre del curso.**

CURSO DE LIDERAZGO, FERNANDO SALVADOR

## **CAPACITACIÓN**

**Favor indicar la capacitación requerida para el año 2016, (Nombre del Curso / Proveedor).**

NO REQUIERE DE CAPACITACIÓN PARA EL 2016



## Feedback

### DEMO DESEMPEÑO 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

