



Introducción

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADM 1 - 2016 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD



Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-09-21 15:49:07** hasta el **2016-10-18 12:44:27**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADM 1 - 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

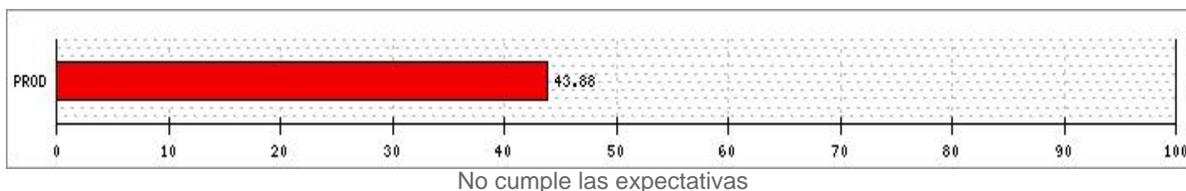
No. Identificación :	16518006
Nombres :	JOSE
Apellidos :	BARRIOS QUESQUEN
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PIURA
Departamento :	VENTAS
Cargo :	ASESOR DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ALFREDO CORDOVA PEREZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1
Representante Volvo	30.00%	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADM 1 - 2016

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Repre	Super	Prom
1	ORIENTACIÓN AL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.20	0.00	4.00	2.80
2	COMPROMISO CON LA CALIDAD DEL TRABAJO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.75	0.00	3.75	2.63
3	INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.50	0.00	4.50	3.15
4	COMUNICACIÓN EFICAZ <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.75	0.00	4.50	3.15
5	TRABAJO EN EQUIPO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.75	0.00	4.25	2.98
6	DESARROLLO Y AUTODESARROLLO DE TALENTO <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.33	0.00	3.67	2.57
7	GESTIÓN Y LOGRO DE OBJETIVOS <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	4.75	0.00	4.00	2.80
8	TOMA DE DECISIONES <i>Se acerca a las expectativas</i>	12.50%	5.00	0.00	4.33	3.03
Promedio :						2.89
Promedio en Porcentaje :						57.75%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	META DE VENTA DE MOTORES MARINOS AL 80% <i>No cumple las expectativas</i>	50%	2.00	1.00	1.00
2	META DE VISITAS A CLIENTES MARINOS ZONA CHICLYO AL 80% <i>No cumple las expectativas</i>	50%	3.00	2.00	2.00
Promedio :					1.50
Promedio en Porcentaje :					30.00%



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADM 1 - 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 META DE VENTA DE MOTORES MARINOS AL 80%

Autoevaluación :

Supervisor :

2 META DE VISITAS A CLIENTES MARINOS ZONA CHICLYO AL 80%

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Indique 2 fortalezas del colaborador

sencilles y muchas ganas

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

confianza y responsabilidad

SUPERVISOR

Indique 2 fortalezas del colaborador

Organizado Genera empatía con los clientes

Indique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Soporte de servicio de posventa para mejorar los cierres de ventas. El sector ya entiende la necesidad de adquirir motores marinos VoP



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ADM 1 - 2016 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

