

ASESORES 2016 - DIVEMOTOR EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- ORIENTACIÓN COMERCIAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-06 12:51:32** hasta el **2016-04-06 16:49:54**



Datos Personales

DIVEMOTOR

ASESORES 2016 - DIVEMOTOR EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

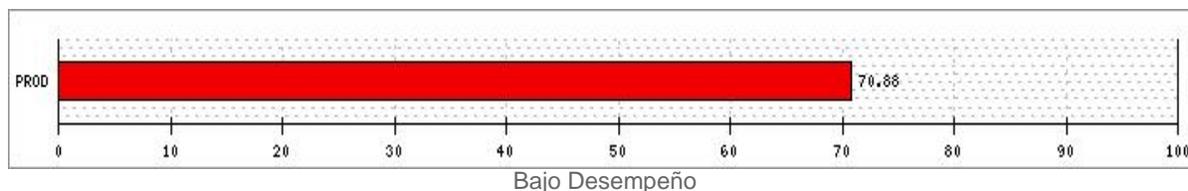
No. Identificación :	10148517
Nombres :	VANESSA TALAHASSEENN
Apellidos :	TERRAMANI VERGANI
Dirección :	MANUEL AUGUSTO OLAECHEA 445
Teléfono :	2432377
Celular :	987808383
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	ANTONIO ALEJANDRO MILLA FALLAQUE
Area de Estudio :	ADM. Y GESTIÓN PÚBLICA
Escolaridad :	TECNICO
Fecha de Nacimiento :	1972-12-08

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

ASESORES 2016 - DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	3.33	3.33
4	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.00	4.00
5	ORIENTACIÓN COMERCIAL Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	3.33	3.33
Promedio :					3.87
Promedio en Porcentaje :					96.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cuota de Ventas Bajo Desempeño	70.00%	70.00	60.00	60.00
2	Rentabilidad de las ventas Bajo Desempeño	30.00%	70.00	50.00	50.00
Promedio :					57.00
Promedio en Porcentaje :					57.00%

Comentarios Objetivos

1 Cuota de Ventas

Autoevaluacion : Todos los meses el objetivo es 100% pero hay meses que no se puede por diversas razones.

Supervisor :

2 Rentabilidad de las ventas

Autoevaluacion : se trata de vender al precio full pero muchas veces para cerrar se necesita un descuento que no afecte tu comision

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

el colaborar en la empresa y con mis compañeros , ser gusta en en ámbito profesional

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

lograr objetivos para escalar en el ámbito laboral

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Dinámica, colaboradora y con buen manejo de las negociaciones

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Desarrollar capacidad de análisis y mayor conocimiento del producto



Feedback

DIVEMOTOR

ASESORES 2016 - DIVEMOTOR
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

